**АННОТАЦИЯ**

**К рабочей ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**«ТРУДОВОЕ ПРАВО»**

* 1. **Область применения программы**

Рабочая программа учебной дисциплины «Трудовое право» является частью основной профессиональной образовательной программы специальности ***080114 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)*** и составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом специальности ***080114 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям) углубленной подготовки, укрупнённой группы подготовки 080000 Экономика и управление, направление подготовки 080100 Экономика.***

Программа учебной дисциплины может быть использованав дополнительном профессиональном образовании в программе профессиональной подготовки и переподготовки по специальностям 080110 «Банковское дело», 030912 «Право и организация социального обеспечения базовой подготовки», 030001 «Правоохранительная деятельность».

* 1. **Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

 Дисциплина «Трудовое право» входит в профессиональный цикл основной профессиональной образовательной программы в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 080114 Экономика и бухгалтерский учет. Дисциплина «Трудовое право»является дисциплиной по выбору образовательного учреждения и включенав рабочий учебный план специальности за счет часов вариативной части циклов.

* 1. **Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:**

В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:

* содержание российского трудового права;
* трудовые права и обязанности граждан;
* права и обязанности работодателей;
* виды трудовых договоров;
* трудовой стаж;
* трудовую дисциплину;
* порядок разрешения трудовых споров.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:

* толковать и применять нормы трудового права;
* применять нормативно-правовые документы в профессиональной деятельности;
* анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений.