

ДЕПАРТАМЕНТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ТОМСКИЙ ЭКОНОМИКО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ НА 2014-2020 ГОДЫ

<i>Наименование Программы</i>	Программа развития областного государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Томский экономико-промышленный колледж» на 2014-2018 годы ( <i>далее по тексту – Программа развития колледжа или Программа</i> )
<i>Основания для разработки Программы</i>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;</li><li>2. Закон Томской области «Об образовании в Томской области» от 12.08.2013г. № 149-ОЗ;</li><li>3. Указы Президента РФ № 597, № 599 от 07.05.2012г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;</li><li>4. Государственная программа Томской области «Развитие профессионального образования Томской области на 2014-2020 годы», утв. Постановлением Администрации Томской области от 08.11.2013г. № 467а;</li><li>5. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования на 2013-2020 годы», утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2013 г. № 792-р;</li><li>6. Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (Одобрено Коллегией Минобрнауки России (протокол от 18 июля 2013 г. № ПК-5вн);</li><li>7. Постановление Государственной Думы Томской области от 27.10.2005 № 2539 «О Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2020 года (с прогнозом до 2025 года)» в редакции Постановления Законодательной Думы Томской области от 25.10.2012 № 643;</li><li>8. Стратегия развития социальной сферы Томской области до 2022 года, утв. Постановлением Законодательной Думы Томской области от 31.10.2013 № 1531</li></ol>
<i>Разработчики Программы</i>	<u>Группа разработчиков Программы:</u> <ul style="list-style-type: none"><li>– Директор колледжа Кузнецова Н.В.</li><li>– Заместитель директора по УМНР Пояркова О.Н.</li><li>– Заместитель директора по УПР Жарких Е.В.</li><li>– Заместитель директора по УВР Часовских Е.А.</li></ul>
<i>Исполнители Программы</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Трудовой коллектив колледжа</li><li>– Социальные и деловые партнеры колледжа</li><li>– Студенческий коллектив колледжа</li><li>– Родители, законные представители студентов колледжа</li></ul>
<i>Цель реализации Программы</i>	Обеспечение развития колледжа как <b>многопрофильной образовательной организации</b> , гарантирующей <b>требуемое качество</b> подготовки выпускников для <b>инновационных высокотехнологичных</b> предприятий и бизнесов региона, являющейся <b>лидером</b> в системе профессионального образования Томской области по научно-методическому обеспечению <b>дистанционных образовательных технологий и электронного обучения</b> , по внедрению <b>независимой внешней оценки образовательных программ и сертификации квалификаций выпускников</b>

Показатели Цели и их значения по годам реализации Программы	<b>Показатели цели</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
	1. Трудоустройство выпускников колледжа в течение одного года после выпуска по полученной профессии, специальности, %	61	62	63	64	65	66	68
	2. Уровень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников колледжа, %	56	60	65	70	75	80	80
Подпрограммы, их цели и задачи	<p><b>Реализация подпрограммы «Форсайт-колледж» для достижения целей:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Организация и создание научно-методических стажировочных площадок для педагогических работников системы профессионального образования Томской области</li> <li>– Модернизация Ресурсного центра на основе разработки и внедрения элементов дуального обучения (частно-государственного партнерства)</li> </ul> <p><b>Реализация подпрограммы «Lego - студент» для достижения целей:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Повышение качества подготовки и конкурентоспособности выпускников колледжа в соответствии с требованиями работодателей на основе внешней независимой оценки и сертификации квалификаций</li> <li>– Повышение уровня социализации, проявления гражданственности и патриотизма, воспитание предпринимательских способностей у студентов колледжа</li> </ul> <p><b>Реализация подпрограммы «Новая кадровая политика» для решения задач:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Выполнение «дорожной карты» по формированию заработной платы педагогических работников на основе эффективного контракта;</li> <li>– Достижение соответствия квалификации педагогов требованиям профессионального стандарта педагогического работника;</li> <li>– Привлечение молодых педагогических работников и специалистов предприятий в колледж</li> </ul>							
Показатели задач и их значения по годам реализации Программы	<b>Показатели подпрограмм и задач</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
	<b>Подпрограмма «Форсайт-колледж»</b>							
	<b>Организация и создание научно-методических стажировочных площадок для педагогических работников системы профессионального образования Томской области</b>							
	1.1. Действующие научно-методические стажировочные площадки на базе колледжа для педагогических работников системы профессионального образования Томской области	-	+	+	+	-	-	-

1.2. Количество образовательных программ колледжа, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, ед.	4	5	6	4	5	6	4
<b><i>Модернизация Ресурсного центра на основе разработки и внедрения элементов дуального обучения (частно-государственного партнерства)</i></b>							
1.3. Количество реализуемых сетевых программ, ед.	2	4	5	6	7	7	7
1.4. Количество новых учебных мест в новых лабораториях и мастерских, созданных с финансовым участием предприятий – партнеров, ед.	10	20	20	-	-	-	-
<b><i>Подпрограмма «Лего – студент»</i></b>							
<b><i>Повышение качества подготовки и конкурентоспособности выпускников колледжа в соответствии с требованиями работодателей на основе внешней независимой оценки и сертификации квалификаций</i></b>							
2.1. Трудоустройство выпускников колледжа в течение одного года после выпуска по полученной профессии, специальности, %	61	62	63	64	65	66	68
2.2. Доля выпускников колледжа, прошедших процедуру сертификации квалификаций, %	0	5	10	12	14	18	20
2.3. Уровень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников колледжа, %	56	60	65	70	75	80	80
2.4. Количество реальных разработанных студенческих предпринимательских проектов, ед.	1	2	2	3	3	3	3
<b><i>Повышение уровня социализации, проявления гражданской ответственности и патриотизма, воспитание предпринимательских способностей у студентов колледжа</i></b>							
2.5. Вовлеченность студентов колледжа в научно-техническую, культурную, спортивную, гражданско-патриотическую деятельность, %	35	40	45	50	55	60	60

	2.6. Создание на базе колледжа постоянно действующего клуба участников патриотического движения и поисковых отрядов Томской области	+	+	+	+	+	+	+
<b>Подпрограмма «Новая кадровая политика»</b>								
	3.1. Доля педагогических работников колледжа, повысивших квалификацию, %	33	35	35	35	35	35	35
	3.2. Доля молодых специалистов в общем количестве педагогических работников, %	10	15	17	20	22	25	30
	3.3. Отношение заработной платы преподавателей и мастеров п/о к средней заработной плате в Томской области, %	80	85	90	100	100	100	100
	3.4. Доля педагогов, прошедших сертификацию на соответствие требованиям профессионального стандарта, от общего количества штатных пед. работников, %	30	30	30	50	50	50	60
	3.5. Доля привлеченных специалистов предприятий в учебный процесс, от общего количества штатных преподавателей и мастеров п/о, %	3	4	5	5	6	6	7
Этапы и сроки работ по реализации Программы	<p><b>Программа реализуется в три этапа:</b></p> <p><b>1) Организационно-подготовительный этап, июль 2014г. – декабрь 2014 г.:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Формирование планов, графиков мероприятий по подразделениям, службам и проектным группам;</li> <li>– Организация работ по совершенствованию локальной нормативно-правовой базы и приведению ее в соответствие с требованиями нового законодательства в сфере образования и инновационной деятельности;</li> <li>– Формирование контрольно-оценочного, мониторингового механизмов отслеживания хода выполнения Программы.</li> </ul> <p><b>2) Этап практической реализации планов, проектов, мероприятий, январь 2015г. – декабрь 2019 г.:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Реализация проектов и мероприятий Программы в соответствии с планами-графиками;</li> <li>– Мониторинг и контроль выполнения мероприятий, проектов программы;</li> </ul>							

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Анализ количественных и качественных характеристик промежуточных результатов Программы, формирование промежуточных отчетов по проектам и мероприятиям Программы;</li> <li>– Внесение корректировок в настоящую Программу с учетом реальной социально-экономической ситуации и промежуточных результатов выполнения Программы.</li> </ul> <p><b>3) Контрольно-оценочный этап, январь 2020г. – декабрь 2020г.:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Завершение проектов, мероприятий Программы;</li> <li>– Оценка качества выполнения Программы;</li> <li>– Обобщение и формирование отчета по результатам выполнения Программы;</li> <li>– Анализ состояния процессов деятельности колледжа, выявление проблем;</li> <li>– Разработка проекта новой программы развития на следующий период</li> </ul>
<i>Источники финансирования мероприятий Программы</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Субсидии из бюджета Томской области</li> <li>– Средства, полученные от деятельности, приносящей доход</li> <li>– Привлеченные средства работодателей</li> <li>– Пожертвования, спонсорская помощь</li> <li>– Грантовые, конкурсные средства, целевые субсидии на конкретные цели</li> </ul>
<i>Ожидаемые результаты реализации Программы</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Повышение качества подготовки кадров для предприятий реального сектора экономики Томской области в соответствии с их заявками и требованиями к уровню квалификации выпускников;</li> <li>– Повышение доли молодых специалистов и привлеченных специалистов предприятий в колледже;</li> <li>– Углубление интеграции колледжа с другими образовательными организациями посредством сетевого взаимодействия;</li> <li>– Поддержание материально-технической базы Ресурсного центра на современном техническом уровне;</li> <li>– Улучшение имиджа колледжа</li> </ul>
<i>Система организации контроля исполнения Программы</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Контроль по этапам реализации Программы осуществляет директор колледжа</li> <li>– Текущий контроль и мониторинг процесса реализации Программы осуществляют заместители директора, главные специалисты, руководители подразделений и проектных групп</li> <li>– Ежегодно результаты выполнения Программы председатель Совета колледжа представляет на собрании коллектива колледжа и направляет Учредителю</li> </ul>