

ОГБПОУ «ТОМСКИЙ ЭКОНОМИКО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»



**ПЛАН РАБОТЫ ТОМСКОГО ЭКОНОМИКО-ПРОМЫШЛЕННОГО КОЛЛЕДЖА  
на 2019-2020 учебный год**

*Цель* – обеспечение условий для повышения эффективности деятельности колледжа и достижения показателей Программы развития колледжа на 2018-2024гг.

*Задачи:*

1. Развитие кадрового потенциала колледжа, подготовка экспертов WS, ДЭ, в том числе представителей работодателей;
2. Разработка, актуализация и реализация образовательных программ среднего профессионального образования из перечня ТОП-50, внедрение новых образовательных технологий;
3. Разработка, актуализация и реализация дополнительных профессиональных программ, реализуемых с учетом требований стандартов WS;
4. Организация профессиональной навигации школьников;
5. Развитие целевого обучения и формирование эффективного поведения на рынке труда;
6. Научно-методическая, опытно-экспериментальная деятельность;
7. Развитие образовательной инфраструктуры;
8. Развитие чемпионатного и олимпийского движения в колледже;
9. Формирование soft-компетенций и социальное проектирование;
10. Внедрение механизмов независимой оценки качества подготовки специалистов;
11. Информационное сопровождение образовательных событий и значимых событий колледжа

№ п/п	Содержание	Результаты деятельности	Срок исполнения	Ответственный, исполнитель
<b>1. Развитие кадрового потенциала колледжа, подготовка экспертов WS, ДЭ, в том числе из представителей работодателей</b>				
1.1	<p>Организация повышения квалификации педагогических работников по приоритетным направлениям колледжа:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методики и практики WS;</li> <li>- методики и технологии демонстрационного экзамена;</li> <li>- методики и технологии «фабрики процессов»</li> <li>- современные технологии обучения, в том числе электронное и онлайн-обучение;</li> <li>- стажировки на предприятиях.</li> </ul>	<p>1. Прошли повышение квалификации по программам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- WS - не менее 12 человек (компетенции: «мехатроника», «электроника», «ИТ-решения для бизнеса на платформе «1С: Предприятие 8»); «разработка мобильных приложений», «изготовление прототипов», «инженерный дизайн CAD», «охрана труда», «программные решения для бизнеса», «веб-дизайн и разработка», «предпринимательство», «графический дизайн», «токарные работы на станках с ПУ», «фрезерные работы на станках с ПУ»)</li> <li>- по программам эксперт ДЭ – не менее 10 чел. (компетенции: программные решения для бизнеса – 2 чел., веб-дизайн и разработка – 2 чел., изготовление прототипов – 1 чел., неразрушающий контроль – 3, «электроника» - 2 чел.),</li> <li>- современные технологии обучения – 20 чел.</li> <li>стажировки на предприятиях – 13 человек</li> </ul> <p>2. Обеспечен необходимый уровень квалификации педкадров для проведения комплекса мероприятий по запуску новых компетенций «Изготовление прототипов», «Охрана труда», «Электроника», «Инженерный дизайн CAD»;</p> <p>3. Обеспечен необходимый уровень квалификации для внедрения и развития технологий онлайн-обучения, рейтинговой оценки; технологии портфолио для оценки общих компетенций</p>	В течение учебного года, согласно плану повышения квалификации	Зам. директора по УМНР Зав. ИМЦ, Методисты, Методист СЦК
1.2	Организация обучения по программам высшего образования	<p>1. Завершили обучение по программам бакалавриата – 2 чел.</p> <p>2. Начато обучение по программе магистратуры (психолого-педагогическое направление) – 1 чел.</p> <p>3. Продолжено обучение по программам аспирантуры – 2 чел.</p> <p>4. Обеспечено выполнение требований ФГОС к уровню образования, создания условий для творческой и профессиональной реализации педагогических кадров</p>	В течение учебного года, согласно плану обучения	Зам. директора по УМНР
1.3	Привлечение кадров по направлениям: - охрана труда; - инженерная графика и компьютерное моделирование;	Оформлены договора в рамках установленной предельной численности преподавателей и мастеров п/о с 4 педагогами	август-сентябрь	Зам. директора по УМНР Начальник отдела кадров



	- технология машиностроения и программирование для автоматизированного оборудования; - компьютерное проектирование цифровых трехмерных моделей и технологии аддитивного производства			
1.4.	Развитие института наставничества	Прошли обучение по программам наставничества 3 человека	В течение учебного года	Зам. директора по УМНР Зав. ИМЦ, методисты
<b>2. Разработка, актуализация и реализация образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе из перечня ТОП-50, внедрение новых образовательных технологий</b>				
2.1	Лицензирование образовательных программ по профессии 15.01.32 Оператор станков с программным управлением, по специальности 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника	Получена лицензия на 2 образовательные программы	Сентябрь-октябрь	Зам. директора по УМНР, Главный инженер
2.2.	Формирование содержания вариативной части образовательных программ колледжа в соответствии с распоряжением ДПО ТО № 213 от 17.06.2019 Мониторинг реализации программ вариативной части	1.Оформлены рабочие программы вариативной части 2.Сформирована аналитическая справка по результатам мониторинга, оформлены предложения по корректировке программ и технологий реализации	Сентябрь Март - апрель	Зам. директора по УМНР Зав. ИМЦ, методисты
2.3.	Проведение анкетирования выпускников по теме «Участие студентов в формировании содержания образовательной программы»	1.Подготовлена аналитическая записка по результатам исследования 2.При необходимости внесены изменения в основные профессиональные образовательные программы	Январь - февраль	Зам. директора по УМНР Зав. ИМЦ, методисты
2.4	Подготовка основных профессиональных образовательных программ к новому учебному году согласно утверждённому заданию по набору, согласование с партнёрами и утверждение	Утверждены 14 основных профессиональных образовательных программ для набора 2020г.: 09.02.07 Информационные системы и программирование, 11.01.01 Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, 11.02.14 Электронные приборы и устройства, 15.02.08 Технология машиностроения, 15.02.09 Аддитивные технологии, 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника, 15.01.20 Слесарь по КИПиА, 15.01.21Электромонтер охранно-пожарной сигнализации,	Март-июнь	Зам. директора по УМНР Зав. ИМЦ, Методисты Зав. кафедрами



		15.01.30 Слесарь, 15.01.32 Оператор станков с программным управлением, 21.02.05 Земельно-имущественные отношения, 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям), 38.02.01. Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям), 38.02.03 Операционная деятельность в логистике		
2.5.	Подготовка к лицензированию основной профессиональной образовательной программы по сп. 11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств	Получена лицензия на программу 11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств	май	Зам. директора по УМНР Зам. директора по УПР Гл. бухгалтер Гл. инженер Зав. ИМЦ, Методисты Зав. кафедрой
2.6.	Внедрение в образовательный процесс студентов 1-го курса технологии проектной сессии	В рамках дисциплины «Введение в специальность» организованы проектные сессии с целью освоения студентами технологии проектирования	В течение учебного года	Зам. директора по УМНР Зав. ИМЦ, начальник учебного отдела методисты
2.7	Внедрение в образовательный процесс в экспериментальном порядке рейтинговой технологии обучения в рамках образовательной программы 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг	Опробована технология в рамках одной образовательной программы, повышены качественные показатели освоения образовательной программы	В течение учебного года	Зам. директора по УМНР Зав. ИМЦ, начальник учебного отдела методисты, зав. кафедрой
2.8	Применение технологии портфолио для мониторинга сформированности общих компетенций	Получены объективные данные об уровне развития и сформированности общих компетенций у студентов на различных этапах освоения образовательной программы	В течение учебного года	Зам. директора по УМНР Зав. ИМЦ, зав. учебными отделениями методисты, зав. кафедрой
2.9.	Развитие технологии электронного обучения, включая онлайн-обучение	- 80 % педагогов уверено используют элементы электронного обучения; - по 5-ти учебным курсам опробовано онлайн-обучение; - 50 % учебных курсов ОПОП, реализуемых по заочной форме обучения используется электронное обучение	В течение учебного года	Зам. директора по УМНР Зав. ИМЦ, Начальник учебного отдела, методисты
2.10	Развитие технологии дуального	Организованы учебные занятия на производстве по темам, которые	В течение учебного года	Зам. директора по



	обучения через организацию уроков на производстве	не имеют соответствующего материально-технического обеспечения	года, по утверждённому графику	УМНР, Зав. ИМЦ, Начальник учебного отдела, Зав. практикой
2.11	Развитие системы обучения по индивидуальному учебному плану студентов с особыми образовательными потребностями (работающие, занятые в проектах и др.)	Подготовлены программы, внедрена система работы с данной категорией студентов	В течение учебного года	Зам. директора по УМНР, Зав. ИМЦ, Начальник учебного отдела, методисты
2.12	Разработка адаптированных образовательных с учётом набора 2019г. и их реализация	Утверждены ОПОП	Сентябрь, в течение года	Зам. директора по УМНР, Зав. ИМЦ, социальный педагог
2.13	Разработка, актуализация учебно-методических комплексов по реализуемым основным профессиональным образовательным программам	1. Разработанные и актуализированные учебно-методические комплексы по 15-ти основным профессиональным образовательным программам. 2. Каталог учебно-методических комплексов	В течение учебного года, по утверждённому плану	УМНР, Зав. ИМЦ, методисты
<b>3. Разработка, актуализация и реализация дополнительных профессиональных программ, реализуемых в том числе с учетом требований стандартов WS</b>				
3.1.	Приведение реализуемых дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения в соответствии с требованиями распоряжения ДПО ТО № 202 от 07.06.2019	Переоформлены все реализуемые дополнительные профессиональные программы, программы профессионального обучения	Сентябрь-октябрь	Зав. отделением ДПО, менеджеры отделения
3.2	Организация разработки и реализации дополнительных профессиональных программ по стандартам WS	Разработаны и реализованы 9 образовательных программ: Программирование программно-логических контролеров (ПЛК); - Мехатроника - Сборка и монтаж мехатронных систем - Методика организации и проведения чемпионатов WorldSkills, Компетенция «Мехатроника» - 3-D моделирование - Основы работы с пакетом приложений Adobe Creative Cloud - Разработка программного обеспечения для бизнес-решений. - КОМПАС-3D — система трехмерного моделирования; - Развитие интерактивных коммуникаций	Сентябрь, в течение года	Зав. отделением ДПО Методист СЦК

		педагога в цифровом образовательном пространстве		
3.3	Разработка и реализация дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения для предпенсионеров	Организовано обучение по программам в соответствии с запросами Департамента труда и занятости населения Томской области. Прошли обучение не менее 20 человек предпенсионного возраста.	в течение года	Зав. отделением ДПО, менеджеры отделения
3.4	Разработка и реализация дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения, реализуемым по государственным контрактам с центрами занятости	<p>1. Разработаны и реализованы программы ДПП:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Специалист по кадрам; Бухгалтер;</li> <li>- Менеджер в коммерческой деятельности; Менеджер в торговле;</li> <li>- Менеджер офиса; Менеджер по персоналу;</li> <li>- Логист; Управление персоналом;</li> <li>- ИС: Управление производственным предприятием;</li> <li>- Компьютерная графика и технология создания –Web- сайтов;</li> <li>- Документовед.</li> </ul> <p>2. Разработаны и реализованы программы ПО:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Парикмахер; Маникюрша;</li> <li>- Кладовщик; Делопроизводитель;</li> <li>- Продавец; Контролер-кассир; - Кассир;</li> <li>- Оператор ЭВМ;</li> <li>- Токарь; Оператор станков с ПУ; Наладчик станков с ПУ;</li> <li>- Фрезеровщик;</li> <li>- Слесарь-ремонтник; Слесарь КИПиА;</li> <li>- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;</li> <li>- Электромонтер ОПС;</li> <li>- Контролер станочных и слесарных работ; Контролер деталей и приборов.</li> <li>- Слесарь МСР; Слесарь-инструментальщик; Монтажник РЭАиП;</li> <li>- Горничная; Официант;</li> <li>- Стропальщик; Дорожный рабочий;</li> <li>- Рамщик; Шлифовщик;</li> </ul>	в течение года	Зав. отделением ДПО, менеджеры отделения
3.5	Разработка и реализация программ по договорам с предприятиями и организациями	<p>Разработаны и реализованы программы ДПП и ПО с предприятиями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Войсковая часть 3480; Войсковая часть 3481; Войсковая часть 3478;</li> <li>- ФГАОУВО «НИ Томский политехнический университет»;</li> <li>- ОГБПОУ «Томский политехнический техникум»;</li> <li>- АО «НПЦ «Полюс»;</li> <li>- АО «Томский завод электроприводов»;</li> <li>- ООО НПП «Томская электронная компания»;</li> <li>- ООО «КАМАЗ-СЕРВИС»;</li> <li>- АО «Научно-производственная фирма «МИКРАН»;</li> <li>- ООО «Союз пенсионеров России»;</li> <li>- ООО «СПК «Межениновский»;</li> <li>- ООО «Компания СПАРК»;</li> </ul>	в течение года	Зав. отделением ДПО, менеджеры отделения



		- АО «Межевиновская птицефабрика».		
<b>4. Организация профессиональной навигации школьников</b>				
4.1	Организация и реализация совместно промпартнерами программ профессиональной навигации школьников Томска и Томской области с учетом положений федерального проекта «Билет в будущее»	Реализованы 6 образовательных программ профессиональных проб, профессионального обучения совместно с промпартнерами: - Мехатроника; - Вэб-дизайн и разработка; - Графический дизайн; - Электроника; - Изготовление прототипов. Около 400 школьников приняли участие в профессиональных пробах	Октябрь 2019	Зам. директора по УПР, зав. отделением формирования контингента
4.2	Создание нормативной базы системы профессиональной навигации школьников	Положение о системе профессиональной навигации школьников «В мире профессий ТЭПК»	Январь 2020	Зам. директора по УПР,
4.3	Реализация программы предпрофильного и профильного обучения по договору с МАОУ СОШ № 53	Заключены договоры о совместной (сетевой) реализации предпрофильного и профильного обучения; Утверждены 6 образовательных программ предпрофильного и профильного обучения: - Колледж класс (программа профильного обучения); - Мехатроника (программа предпрофильного обучения); - Вэб-дизайн и разработка (программа предпрофильного обучения); - Графический дизайн (программа предпрофильного обучения); - Электроника (программа предпрофильного обучения); -Изготовление прототипов (программа предпрофильного обучения).	Октябрь 2019, в течение учебного года	Зам. директора по УПР, зав. отделением формирования контингента
4.4	Реализация программ дополнительного образования по компетенциям Мехатроника, Изготовление прототипов, Веб дизайн и разработка среди школьников	1. Участие школьников в чемпионате колледжа по программам WS, в рамках компетентностной недели по компетенциям Веб дизайн – 6 чел., Графический дизайн – 6 чел. 2. Участие в VI чемпионате Томской области «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс) – младшая лига» по компетенциям: Веб дизайн – 2 чел., Графический дизайн – 2 чел.	В течение года, апрель 2019  ноябрь 2020	Зам. директора по УПР, методист СЦК
4.5	Организация и проведение занятий по программе «Техническая школа» в колледже и на предприятиях города. Создание УМК для реализации программы	Обучено 12 школьников из МАОУ СОШ № 33 по программе профессионального обучения «Фрезеровщик»	В течение года	Зам. директора по УПР, зав. отделением формирования контингента
4.6	Проведение социологического исследования, направленного на выявлении запроса о профессиональном определении школьников, анализ, формирование	Перечень востребованных программ дополнительного образования в школах	Март 2020	Зам. директора по УПР, Зам. директора по УМНР, Зав. ИМЦ



	предложения			
<b>5. Развитие целевого обучения и формирование эффективного поведения на рынке труда</b>				
5.1	Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательных программ в соответствии с ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 №273-ФЗ (ст.15) с предприятиями г. Томска	Заключенные договоры о сетевой реализации образовательных программ с промпартнерами АО «НПЦ «Полюс», АО «ТЭТЗ», ООО «СиМаКо», ООО «НПО «Сибирский машиностроитель»	Декабрь 2019	Зам. директора по УПР, Руководитель ЦСТВ
5.2	Заключение договоров о целевом обучении	Заключены договоры о целевом обучении в соответствии с заказами работодателей на подготовку кадров (25 чел.)	В течение года	Зам. директора по УПР, Руководитель ЦСТВ
5.3	Организация практического обучения с учетом кадровой потребности предприятий и тем выпускных квалификационных работ	Заключены договоры о практическом обучении на все специальности и профессии на 250 человек.	Декабрь 2019	Зам. директора по УПР, Руководитель ЦСТВ
5.4	Организация базовой кафедры Управления качеством на АО «Томский электротехнический завод»: нормативные документы, определение состава кафедры, изменение содержания ОПОП, подготовка к ДЭ	Утверждено положение о базовой кафедре, определен состав, разработан план работы	Декабрь 2019	Зам. директора по УПР, Зав кафедрой Управления качеством
5.5	Организация работы по реализации Программы наставничества в части производственной сферы	Определены и представлены лучшие практики наставничества на производстве	Май 2020	Зам. директора по УПР, Руководитель ЦСТВ
<b>6. Научно-методическая, опытно-экспериментальная деятельность</b>				
6.1	Научно-методическое сопровождение внедрения и развития в колледже современных образовательных технологий, в том числе через использование инструментов проектной деятельности	1. Оформлен проект «Рейтинг» для опытно-экспериментальной апробации рейтинговой технологии на контрольной группе студентов. Подготовлен локальный акт колледжа о применении рейтинговой системы оценки 2. Внедрена практика проведения проектных сессий для студентов первого курса. Подготовлен локальный акт колледжа об организации и проведении проектных сессий в колледже. 3. Внедрены элементы онлайн-обучения на примере 5-ти учебных курсов. 4. Оформлены инструменты мониторинга сформированности общих компетенций, используя технологию портфолио. 5. Подготовлены 4 публикации по вышеперечисленным технологиям	В течение учебного года,	Зам. директора по УМНР, Зав. ИМЦ, Начальник учебного отдела, методисты
6.2	Проведение социологических исследований по направлениям: - Удовлетворенность студентов	1. Подготовлены аналитические отчеты по результатам социологических исследований 2. Подготовлены рекомендации по принятию мер по возможным улучшениям.	В течение учебного года, по утверждённому графику	Зам. директора по УМНР, Зав. ИМЦ, Методисты,



	качеством образовательных услуг колледжа; - Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников			преподаватели-участники лаборатории соц.исследований
6.3	Научно-методическое сопровождение участия в региональном конкурсе стажировочных площадок	1.Подготовлены для участия в конкурсе 2 программы стажировочных площадок: «Мехатроника», «Организация и проведение проектных сессий» 2. Реализованы программы по результатам конкурса	В течение учебного года, декабрь-январь	<i>Зам. директора по УМНР, Зав. ИМЦ, Методисты</i>
6.4	Организация работы Школы исследователя для педагогов колледжа	Подготовлены не менее 20-ти публикаций и выступлений по актуальным для колледжа направлениям	В течение учебного года	<i>Зам. директора по УМНР, Зав. ИМЦ, Методисты</i>
6.5	Научно-методическое сопровождение участия педагогов колледжа в профессиональных конкурсах	1. Не менее 50 % педагогов приняли участия в профессиональных конкурсах. 2. Организовано участие 2-х педагогов в региональном конкурсе «Педагог года» 3. Участие в региональном этапе конкурса психолого-педагогических программ 4. Организована Неделя психологии	В течение учебного года, сентябрь-ноябрь  В течение учебного года  В течение учебного года	<i>Зам. директора по УМНР, Зав. ИМЦ, Методисты</i>  <i>Зам. директора по УВиСР.</i>
6.6.	Разработка программ психолого-педагогического просвещения родителей (законных представителей) по вопросам обучения, воспитания, развития студента	Утверждена программа психолого-педагогического просвещения родителей (законных представителей) по вопросам обучения, воспитания, развития студента	декабрь 2019	<i>Зам. директора по УВиСР.</i>
6.7.	Разработка программ психолого-педагогического просвещения педагогов предметников и кураторов по вопросам обучения, воспитания, развития студента	Утверждена и апробирована программа психолого-педагогического просвещения педагогов предметников и кураторов по вопросам обучения, воспитания, развития студента	май 2020	<i>Зам. директора по УВиСР.</i>
6.8	Научно-методическое сопровождение открытия на базе колледжа «Центра экологического воспитания»	1. Подготовлен необходимый пакет документов 2. Открыт центр экологического воспитания	В течение учебного года	<i>Зам. директора по УМНР, Зав. ИМЦ, Методисты</i>
6.9	Организация участия во всероссийском конкурсе на получение гранта на создание новых мастерских	Подготовлен пакет конкурсных документов	сентябрь	<i>Зам. директора по УМНР, Зам.директора по УПР, Главный бухгалтер, Методист СЦК</i>



6.10.	Формирование методических документов функционирования учебно-производственной площадки «Фабрика процессов»	нормативно-документов учебно-производственной площадки «Фабрика процессов»	1. Подготовлен локальный акт о порядке функционирования учебно-производственной площадки «Фабрика процессов» 2. Подготовлен пакет методических документов, обеспечивающих функционирование учебно-производственной площадки «Фабрика процессов»	В течение учебного года	Директор, зам.директора, ведущие преподаватели учебно-производственной площадки «Фабрика процессов»
6.11.	Научно-методическое сопровождение деятельности новых мастерских		1. Подготовлены локальные акты колледжа о деятельности 3 новых мастерских по компетенциям «Мехатроника», «Охрана труда», «Изготовление прототипов»; 2. Подготовлен реестр и буклет о реализуемых образовательных программах в данных мастерских; 3. Подготовлены по каждой из компетенций развивающие программы для студентов колледжа, дополнительные профессиональные программы	Ноябрь,  Декабрь  В течение учебного года, по графику	Зам. директора по УПР,  Методист СЦК, Зав. мастерскими
<b>7. Развитие образовательной инфраструктуры</b>					
7.1	Создание новых мастерских в соответствии с инфраструктурными листами WS		Открыты 3 мастерских, укомплектованные новым оборудованием по компетенциям: «Мехатроника», «Охрана труда», «Изготовление прототипов»	Сентябрь – ноябрь 2019	Зам. директора по УПР, Главный инженер
7.2	Создание лаборатории по компетенции «Программные решения для бизнеса»		Открыта лаборатория в соответствии с инфраструктурным листом по компетенции «Программные решения для бизнеса»	Сентябрь 2019	Зам. директора по УПР, Главный инженер
7.3	Модернизация мастерской	Радиомонтажной	Открыт участок регулировки РЭА в соответствии с инфраструктурным листом по компетенции «Электроника», создано 6 рабочих мест регулировщиков РЭА	Ноябрь 2019	Зам. директора по УПР, Зав. кафедрой Промышленной электроники
7.4	Комплектование мастерских колледжа необходимым инструментом, материалами	оборудованием, расходными материалами	Мастерские колледжа укомплектованы оборудованием, инструментом, расходными материалами необходимыми для проведения учебных практик и ЛПЗ	Август 2019	Зам. директора по УПР,
7.5	Разработка проекта мастерской по компетенции «Неразрушающий контроль» (ЦПДЭ)		Утвержден проект мастерской по компетенции «Неразрушающий контроль» в соответствии с рекомендованным планом застройки ЦПДЭ	Октябрь 2019	Зам. директора по УПР, Главный инженер
7.6	Разработка проекта мастерской по компетенции «Электроника»		Утвержден проект мастерской по компетенции «Электроника» в соответствии с рекомендованным планом застройки чемпионатной площадки Ворлдскиллс	Ноябрь 2019	Зам. директора по УПР, Главный инженер
7.8	Создание учебно-производственной		Открыта учебно-производственная площадка «Фабрика процессов» в	До 01.01.2020	Зам. директора по



	площадки «Фабрика процессов»	соответствии с методическими указаниями ФЦК		УИР, Главный инженер
7.9	Комплектование библиотечного фонда учебной литературой и электронными образовательными ресурсами	1. Заключены договора с издательством «Ай Пи Эр Медиа», «Академия» на использование ЭБС. 2. Организовано сотрудничество с издательством «Юрайт». 3. Укомплектован фонд библиотеки по новой специальности «11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств»	В течение года	Зам. директора по УМНР, Зав. библиотекой, Гл. бухгалтер
7.10	Развитие в колледже электронной информационно-образовательной инфраструктуры для электронного обучения с использованием платформ СДО «Moodle» и АИС «Дневник»	1. Оборудован учебный отдел 2-мя компьютерами для педагогов. 2. Установлена и настроена СДО Moodle для поддержки и реализации электронного обучения. 3. Разработаны новые курсы по различным учебным дисциплинам и профессиональным модулям для СДО Moodle, в том числе для студентов заочного обучения. 4. Выложен обучающий материал и практические задания по различным учебным дисциплинам и профессиональным модулям в АИС «Дневник».	Август, в течение года	Руководитель ЦИТ, программист, Начальник учебного отдела, методист
7.11	Внедрение нового программного обеспечения	1. Установлено программное обеспечение в учебных классах колледжа: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Movavi Видеоредактор 15 SE Academic Edition</li> <li>• Movavi Фоторедактор 5</li> </ul>	Сентябрь 2019	Руководитель ЦИТ, программист
<b>8. Развитие чемпионатного и олимпиадного движения в колледже</b>				
8.1	Проведение отборочных соревнований для участия в региональном чемпионате Томской области «Молодые профессионалы»	- Проведены соревнования по 7 компетенциям: «Веб-дизайн и разработка», «Программные решения для бизнеса», «ИТ - решения для бизнеса на платформе 1С: Предприятие 8», «Графический дизайн», «Мехатроника», «Предпринимательство», «Радиомонтаж», «Охрана труда» - Вовлечены в отборочные соревнования не менее 70 человек	сентябрь	Зам. директора по УИР, Методист СЦК
8.2	Организация участия студентов колледжа в региональном чемпионате Томской области «Молодые профессионалы»	Приняли участия в чемпионате в 7-ми компетенциях 21 студент	ноябрь	Зам. директора по УИР, Методист СЦК
8.3	Разработка и реализация дополнительных развивающих программ для студентов колледжа по компетенциям WS	Разработаны и реализованы 10 развивающих программ по следующим компетенциям: «Веб-дизайн и разработка», «Программные решения для бизнеса», «ИТ - решения для бизнеса на платформе 1С: Предприятие 8», «Графический дизайн», «Мехатроника», «Инженерный дизайн CAD», «Электроника», «Изготовление прототипов», «Охрана	Ноябрь, в течение года	Зам. директора по УМНР, Методист СЦК



		труда», «Предпринимательство».		
8.4	Проведение чемпионата колледжа по стандартам WS в рамках компетентностной недели	- Проведен чемпионат колледжа по 10 компетенциям «Веб-дизайн и разработка», «Программные решения для бизнеса», «ИТ - решения для бизнеса на платформе 1С: Предприятие 8», «Графический дизайн», «Мехатроника», «Инженерный дизайн CAD», «Электроника», «Изготовление прототипов», «Охрана труда», «Предпринимательство». - Вовлечено в проведение чемпионата не менее 150 человек.	апрель	Зам. директора по УПР, Методист СЦК
8.5	Создание и организации работы тренировочных площадок для подготовки к региональным олимпиадам: - Олимпиада знаний - Компетентностная олимпиада	- Созданы 2 тренировочные площадки для подготовки к олимпиаде знаний и компетентностной олимпиаде (Подготовлен локальный акт колледжа, определяющий перечень дисциплин, состав педагогов, студентов, подобраны тренировочные материалы) - Организована подготовка участников	октябрь,  ноябрь-апрель	Зам. директора по УМНР Зав. ИМЦ, методисты
8.6	Проведение отборочных соревнований для региональных олимпиад	1.Проведены отборочные соревнования по 12 общеобразовательным дисциплинам, общей численностью не менее 120 чел. - участников 2.Проведены отборочные соревнования по 7-ми общепрофессиональным дисциплинам, общей численностью не менее 70 чел.-участников.	февраль-март	Зам. директора по УМНР Зав. ИМЦ, методисты
8.7	Организация участия в региональных олимпиадах: - Олимпиада знаний - Компетентностная олимпиада	1. Приняли участие в 12 олимпиадах по общеобразовательным дисциплинам с результатом участия не ниже 70% от максимального балла 2. Приняли участие в 7 олимпиадах по общепрофессиональным дисциплинам с результатом участия не ниже 70% от максимального балла	март-апрель	Зам. директора по УМНР Зав. ИМЦ, методисты
8.8.	Организация подготовки участников Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по следующим УГС: -09.00.00 Информатика и вычислительная техника; - 11.00.00 Электроника, радиотехника и системы связи - 15.00.00 Машиностроение; - 38.00.00 Экономика и управление	1.Созданы 4 тренировочные площадки для подготовки к Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства (Подготовлен локальный акт колледжа, определяющий перечень дисциплин, состав педагогов, студентов, подобраны тренировочные материалы) 2.Организована подготовка участников, проведены начальные этапы олимпиады 3.Организованы и проведены на базе колледжа региональные этапы Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по следующим УГС: - 11.00.00 Электроника, радиотехника и системы связи - 15.00.00 Машиностроение; 4. Вошли в 10-ку лучших на заключительном этапе по УГС 15.00.00	ноябрь-май	Зам. директора по УМНР Зав. ИМЦ, методисты



		Машиностроение		
<b>9. Формирование soft-компетенций у студентов и социальное проектирование</b>				
9.1	Разработка, актуализация и реализация локальных актов колледжа, направленных на систематизацию воспитательной работы по направлениям: - выявление и сопровождение талантливых и способных студентов, - система наставничества	Разработаны, утверждены и внедрены в деятельность специалистов воспитательной службы соответствующие локальные акты	сентябрь-октябрь	Зам. директора по УВиСР
9.2.	Организация работы творческих объединений, спортивных секций	Утверждены списки участников, расписание занятий творческих объединений, спортивных секций	сентябрь - октябрь	Педагоги-организаторы Руководители физвоспитания
9.3.	Организация и проведение культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий по плану воспитательной работы и плану образовательных событий колледжа на 2019-2020 учебный год	Мониторинг и анализ проведенных мероприятий по количеству участников, доли студентов, вовлечённых в них, направленности на формирование определенных компетенций	в течение года	Зам. директора по УВиСР. Руководители физвоспитания
9.4.	Реализация мероприятий целевой комплексной программы по патриотическому воспитанию в ТЭПК	Отчет о проведенных мероприятиях. Показатели деятельности: количество проведенных мероприятий и доля студентов, вовлечённых в них	в течение года	Руководитель поискового отряда, Руководитель ВСК
9.5.	Разработка планов и графиков мероприятий центров студенческих инициатив, сопряженных с мероприятиями Флагманских программ РЦРПК.	Разработаны и реализованы мероприятия ЦСИ в рамках ФП* % вовлеченности студентов в мероприятия ЦСИ и ФП соответствует показателям Программы развития колледжа Проведен мониторинг формирования определенных компетенций у участников Флагманских программ	сентябрь-октябрь	Зам. директора по УВиСР Зам. директора по УМНР Куратор ЦСИ
9.6.	Формирование коллективов групп, актива группы Организация работы Центров студенческих инициатив	Списки, протоколы собраний, заседаний, перечень проблемных зон и решаемых вопросов студактива и студсовета колледжа	сентябрь	Кураторы групп, педагоги-психологи Куратор ЦСИ
9.7.	Разработка и реализация социальных проектов: «Заводчане» социальный исследовательский проект о ветеранах и погибших воинах завода ГПЗ 5 «Великая Отечественная война в	Оформленные, рассмотренные на методсовете и утвержденные директором колледжа паспорта и содержание проектов Отчеты о реализации, репортажи о ходе выполнения мероприятий проектов Портфолио участников проектов Ведомости сформированности soft-компетенций	- октябрь-ноябрь  в соответствии с паспортом проекта	Руководители проектов, куратор ЦСИ



	<p>истории моей семьи»</p> <p>«Минута доброты» социальный проект помощи приюту бездомных животных</p> <p>«Подари улыбку детям» социальный проект по сотрудничеству с детским домом «Орлиное гнездо»</p>			
<b>10. Внедрение механизмов независимой оценки качества подготовки специалистов</b>				
10.1	<p>Организация и проведение социологических исследований по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Удовлетворенность студентов качеством образовательных услуг колледжа;</li> <li>- Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Подготовлены аналитические отчёты по результатам социологических исследований</li> <li>2. Подготовлены рекомендации по принятию мер по возможным улучшениям.</li> </ol>	В течение учебного года, по утверждённому графику	Зам. директора по УМНР, Зав. ИМЦ, Методисты, преподаватели-участники лаборатории соц. исследований
10.2	Организация и проведение Интернет - экзамена	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведена независимая оценка качества подготовки по 5 общеобразовательным, социально-гуманитарным, естественнонаучным и общепрофессиональным дисциплинам по 14-ти специальностям и профессиям колледжа</li> <li>2. Получен аналитический отчёт по результатам Интернет – экзамена, результат не ниже 80 % оценок второго, третьего и четвертого уровня.</li> <li>3. Получен сертификат качества по 10-ми профессиональным образовательным программ.</li> <li>4. Приняты корректирующие мероприятия.</li> </ol>	февраль-июнь	Зам. директора по УМНР, Начальник учебного отдела, методисты
10.3	Организация аккредитации специализированного центра компетенций (далее-СЦК) по компетенции «Мехатроника»	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Подготовлен пакета документов для аккредитации СЦК по компетенции «Мехатроника»;</li> <li>2. Аккредитован СЦК по компетенции «Мехатроника».</li> </ol>	Февраль-апрель 2020	Зам. директора по УПР, Методист СЦК
10.4	Организация аккредитация центра проведения демонстрационного экзамена (далее - ЦПДЭ) по компетенции «Неразрушающий контроль»	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организована закупка оборудования для ЦПДЭ;</li> <li>2. Выбраны комплекты оценочной документации (КОД), в соответствии с которыми будет проведена процедура аккредитации ЦПДЭ;</li> <li>3. Аккредитован ЦПДЭ по компетенции Неразрушающий контроль</li> </ol>	сентябрь 2019 - декабрь 2020	Зам. директора по УПР, Методист СЦК
10.5	Организация и проведение экзаменов квалификационных по методике	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведены собрания в группах, размещена информация на сайте и информационных стендах, оформлены протоколы собраний;</li> </ol>	Ноябрь-июнь	Зам. директора по УПР, Методист СЦК,



	демонстрационного экзамена (далее - ДЭ)	2. Обучены эксперты ДЭ, в том числе работодатели по компетенциям «Программные решения для бизнеса» - 2 чел., «Веб-дизайн и разработка» - 2 чел., «Электроника»- 2 чел.; 3. Проведено два экзамена квалификационных по методике ДЭ по сп. 09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям), 11.02.14 Электронные приборы и устройства		Зав. учебными отделениями
10.6	Организация и проведение государственной итоговой аттестации (далее – ГИА)	1.Определен список председателей ГЭК по 10-ти основным профессиональным образовательным программам. Подготовлена информация для Департамента профессионального образования Томской области о перечне председателей ГЭК 2.Согласованы 10 программ ГИА с председателями; 3.Сформирован состав государственной экзаменационной комиссии по всем образовательным программам из независимых экспертов в составе 3-х чел. 4.Проведено обучение-инструктаж с членами ГЭК. 5.Проанализированы отчёты председателей ГЭК, приняты корректирующие мероприятия.	До 20.12.2019  До 01.01.2020  До 01.04.2020	Зам. директора по УПР, Зав. практикой
10.7	Организация участия в федеральном мониторинге СПО	1.Подготовлен отчёт по показателям мониторинга; 2.Приняты корректирующие мероприятия по результатам мониторинга	По утвержденному графику	Зам. директора по УПР, по УМНР, Зав. отделениями, методисты
<b>11. Информационное сопровождение образовательных событий и значимых событий колледжа</b>				
12.1	Репортажи о ходе реализации социальных проектов колледжа	Репортажи подготовлены с участием студенческого актива, студсовета и размещены на сайте колледжа	Не менее 2 репортажей в месяц	Зам. директора по УВиСР
12.2	Репортажи о ходе реализации научно-исследовательских проектов колледжа		Не менее 2 репортажей в месяц	Зам. директора по УМНР
12.3	Проведение отборочных соревнований к региональному чемпионату Ворлдскиллс	Подготовлены и размещены на сайте колледжа и переданы для размещения на сайт Департамента профессионального	сентябрь	Зам. директора по УПР
12.4	Повышение квалификации преподавателей по программам Академии Ворлдскиллс			Зам. директора по УМНР
12.5	Открытие мастерской по компетенции «Мехатроника»			Зам. директора по УПР
12.6	Участие студентов в реализации социальных проектов			Зам. директора по УВиСР
12.7	Повышение квалификации преподавателей по программам			октябрь



	Академии Ворлдскиллс	образования Томской области не менее 4-х репортажей в месяц		
12.8	Открытие новой мастерской по компетенции «Охрана труда»			Зам. директора по УПР
12.9	Открытие профориентационного Скиллс-центра			Зам. директора по УПР
12.10	Участие студентов в реализации социальных проектов			Зам. директора по УВиСР
12.11	Открытие новой мастерской по компетенции «Изготовление прототипов»		ноябрь	Зам. директора по УПР
12.12	Участие в региональном чемпионате Ворлдскиллс			Зам. директора по УМНР
12.13	Круглый стол «Представление лучших практик по наставничеству в Томском экономико-промышленном колледже»			Зам. директора по УВиСР
12.14	Экологическая конференция колледжа			Зам. директора по УМНР
12.15	Региональный форум «Россия»		декабрь	Зам. директора по УВиСР
12.16	Региональная конференция «Лучшие практики цифровой педагогики в современном образовательном пространстве»			Зам. директора по УМНР
12.17	Открытие учебно-производственной площадки «Фабрика процессов»			Зам. директора по УПР
12.18	Участие студентов в реализации социальных проектов			Зам. директора по УВиСР
12.19	День российского студенчества		Подготовлены и размещены на сайте колледжа и переданы для размещения на сайт Департамента профессионального образования Томской области не менее 4-х репортажей в месяц	январь
12.20	Отборочные соревнования начального этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства		февраль	Зам. директора по УМНР
12.21	Участие студентов в реализации социальных проектов			Зам. директора по УВиСР
12.22	Региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства		март	Зам. директора по УМНР
12.23	Участие студентов в реализации			Зам. директора по



	социальных проектов			УВиСР
12.24	Реализация программ дополнительного образования по подготовке студентов колледжа к участию в чемпионатах Ворлдскиллс		апрель, май	Зам. директора по УМНР
12.25	Участие студентов в реализации социальных проектов		май, июнь	Зам. директора по УВиСР
12.26	Достижения и успехи студентов за учебный год, результаты конкурсов, организованных воспитательной службой, выпускные мероприятия, летний лагерь для студентов и др. образовательные события		июль, август	Зам. директора по УВиСР