

Вступление для проверки

Текст: Тимур Суховейко

Фото: Александра Компанец

В год своего 70-летия Томский экономико-промышленный колледж принял решение вступить в Томскую торгово-промышленную палату. О причинах такого решения и ожиданиях от сотрудничества с ТПП, о текущем состоянии учебного заведения, а также о значимости технического среднего специального образования для бизнеса рассказывает директор колледжа Наталья Кузнецова.

– Наш колледж был открыт в самый тяжелый год войны, а потом благополучно пережил перестройку, – рассказывает Наталья Викторовна. – Это доказывает необходимость выпуска специалистов, квалифицированных рабочих кадров по специальностям и профессиям, которые мы предлагаем. Об этом же говорят наши партнеры-работодатели: острый дефицит квалифицированных кадров среднего звена становится тормозом развития высокотехнологичного производства, без которого немислимо инновационное развитие экономики Томской области.

– Какие специальности среднего профессионального образования, на ваш взгляд, будут востребованы бизнесом в ближайшие годы?

– Этот вопрос неразрывно связан с теми направлениями, которые указаны в перспективных планах развития области. Я могу достоверно сказать о конкурентоспособности наших выпускников и реализуемых в колледже направлениях подготовки. В сфере металлообработки и машиностроения будут востребованы техники, владеющие основами програм-



мирования, а также монтажа, наладки и обслуживания сложного автоматизированного оборудования с программным управлением. Безусловно, потребность в специалистах по информационным компьютерным технологиям будет возрастать, причем их подготовка должна иметь отраслевую направленность. Логистика, как прикладная наука, в любой сфере деятельности настоятельно требует подготовленных специалистов. В кризисных ситуациях на предприятиях в первую очередь сокращали службы контроля качества продукции и безопасности труда, теперь же грамотные руководители понимают, что в условиях рыночной экономики эти направления очень важны. Также будут нужны специалисты по электронным приборам и устройствам, электрическим машинам и аппаратам, а хорошие экономисты и бухгалтеры востребованы всегда. Причем это, скорее, не предположения, а планы: на каждого поступающего абитуриента у нас есть заявка от работодателя. То есть в 2013 году мы будем оформлять предложения по контрольным цифрам приема

только по заявкам работодателей на 2016 год. Когда ко мне в мае обращаются кадровики с просьбой направить выпускников на работу, я отвечаю: «Почему вы сейчас об этом спрашиваете? Надо было 2–3 года назад об этом думать».

– Как вам удается соответствовать требованиям рынка?

– Мы научились быстро реагировать на экономические изменения в стране и регионе. Начинали с «холодников» – специальности по холодной, как тогда говорили, обработке металлов резанием, уже в 50-е годы появилась специальность «Метрология и контроль качества продукции», а в 60-е – «Робототехнические комплексы» и «Электронно-счетные машины». В перестроечные годы колледж первым из всех учебных заведений Томска начал осваивать рыночные специальности: менеджмент, маркетинг, налоги и налогообложение, позже появилась «Прикладная информатика», совсем недавно открыли обучение специальности «Операционная деятельность в логистике». Даже в вузах еще не готовят логистов, а специалисты уже востребованы. Два года назад мы открыли Центр по обучению и повышению квалификации специалистов и руководителей в области охраны труда. Благодаря гибкой реакции на изменения рынка имеем возможность зарабатывать на услугах дополнительного образования.

– С какими компаниями вы сотрудничаете по курсам повышения квалификации и программам переподготовки?

– Это известные предприятия, которые входят в инновационный пояс Томской области: «Сибирский машиностроитель», «Томская электронная компания», «ТомЗЭЛ», «Микран», «Полюс», «ЭлеСи», «Манотомь», «Сибирская

СПРАВКА «ПЭ»

ОГБОУ СПО «Томский экономико-промышленный колледж» основан в 1942 году как Томский механический техникум. В 1945 году был переименован в Томский машиностроительный техникум (ТМТ), получил известность именно под этим названием. Неоднократный победитель областных и всероссийских конкурсов. В настоящее время в колледже реализуется 17 программ среднего профессионального образования, 27 образовательных программ по рабочим профессиям, а также более 30 программ дополнительного профессионального образования. В колледже обучается около 1,5 тысячи студентов, еще порядка тысячи обучающихся в год проходит в качестве слушателей.

ТЭПК располагается в Томске на двух площадках: ул. Пушкина, 63 – 3 учебных корпуса и Иркутский тракт, 175, 173, а также имеет филиалы в пяти районах области – Зырянском, Первомайском, Кожевниковском, Кривошеинском и Чаинском.



аграрная группа» и многие другие. Также нашими партнерами являются Томский ЦСМ, Департамент труда и занятости, центры занятости населения в муниципальных образованиях Томской области.

Не обходим стороной и добывающий комплекс, готовим слесарей по контрольно-измерительным приборам и автоматике и других специалистов для «Газпрома» и «Томсктрансгаза». Они имеют свои образовательные центры, но курсы повышения квалификации для рабочих этих компаний с выдачей документов государственного образца ведем мы.

– Для чего в 90-е годы у вас начали открываться филиалы в районах области?

– Это заслуга нашего предыдущего директора, Ивана Федоровича Моисеева, который руководил колледжем 27 лет. Именно в

перестроечные 90-е годы, когда создавались филиалы колледжа, он сказал крылатую фразу: «От нас не уходят – от нас отстают». Все филиалы открывались по просьбе глав районных администраций, чтобы приблизить среднее профессиональное образование к месту проживания студентов. Мы ввели специальности, которые востребованы на селе – экономика и бухгалтерский учет, юриспруденция, земельно-имущественные отношения, менеджмент, маркетинг, налоги. Именно этих знаний не хватает молодым предпринимателям на селе. Более того, для их дальнейшего развития мы создаем образовательные центры так называемых семейных бизнесов.

– Чего вы ждете от сотрудничества с Томской ТПП?

Внебюджетные доходы ТЭПК составляют около 20 млн рублей в год, это почти треть доходов всей системы НПО и СПО Томской области, в которую входят более 40 учебных заведений.

– Новый закон об образовании подразумевает внешнюю независимую оценку качества образовательных услуг, а также компетенций, способностей и возможностей выпускаемых специалистов – общественно-профессиональную аккредитацию образовательных программ и сертификацию квалификаций выпускников. Мы и сами хотим, чтобы соответствие наших образовательных программ федеральным образовательным и профессиональным стандартам было подтверждено. Либо чтобы нам сказали, что именно нужно усовершенствовать. В Томске пока нет ни одного центра, который бы проводил такую оценку по направлениям технической подготовки. Мы хотим, чтобы он появился на базе ТПП, и готовы предоставить для его работы свои площади и оборудование. И, конечно, наше участие в деятельности ТПП будет направлено на укрепление деловых связей, участие в совместных проектах по разработке профессиональных отраслевых или корпоративных стандартов и изучение опыта других регионов.