

Высокие стандарты

Томский экономико-промышленный колледж готов сертифицировать качество своих выпускников

Текст: Александр Иванов

В декабре 2012 года был принят новый закон «Об образовании в РФ», с сентября 2013 года он вступает в полную силу. Этот документ подразумевает много нововведений в среднем профессиональном образовании. В частности, техникумы и колледжи будут набирать студентов с 2013 года на бюджетной основе без экзаменов и конкурса. О преимуществах новой системы и о том, как она повлияет на формирование рабочего класса для бизнеса, рассказывает Наталья Кузнецова, директор ведущего среднего специального учебного заведения региона – Томского экономико-промышленного колледжа.

О НОВОМ ЗАКОНЕ В ОБРАЗОВАНИИ

– Принципы приема в учреждения среднего профессионального образования радикально изменились. Мы теперь принимаем всех желающих на основе школьного аттестата. Не будет никаких вступительных испытаний, результаты ЕГЭ, ГИА для нас больше не играют существенной роли. Уходит в прошлое конкурсный отбор. Только если заявлений на все образовательные программы будет больше, чем желающих, мы проведем отбор по профильным предметам в аттестате и результатам собеседования.

Законодательно закреплены такие понятия, как электронное обучение, дистанционные технологии, инклюзивное обучение, сетевое взаимодействие. Это повышает доступность получения качественного образования для различных категорий обучающихся.



Наталья Кузнецова, директор Томского экономико-промышленного колледжа

Кроме того, теперь студенты могут использовать накопительную систему. Если человек когда-то где-то учился, но на каком-то этапе остановился, ему зачтутся определенные профессиональные модули, а обучение можно будет продолжить по индивидуальному учебному плану.

О СЛОЖНОСТЯХ В ОБУЧЕНИИ И ЛЕГКОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ

– Выпускники школ все еще недостаточно активно идут на технические специальности. Хотя их востребованность большая – количество заявок от работодателей в 3–4 раза превышает количество наших выпускников по специальностям и профессиям: «технология машиностроения», «электрические машины и аппараты», «электронные приборы и устройства», «оператор станков

с программным управлением», «управление качеством», «слесарь КИПиА». По этим программам учиться действительно сложнее, чем по социально-гуманитарному профилю. Необходимы основы знаний по математике, физике, которые должны быть заложены в школе. В качестве стимула студенты промышленного отделения с самого начала обучения в колледже получают двойную стипендию.

Наши партнеры – предприятия, которые входят в инновационный пояс экономики Томской области: «Микран», «Элеси», «ТомЗЭЛ», «Сибирский машиностроитель», «Полюс», ТГК-11, Томская электронная компания, СИАМ и другие, – ежегодно заказывают нам подготовку и повышение квалификации специалистов и рабочих. Выпускники ТЭПК имеют возможность даже выбирать место работы из нескольких предложений с достойной зарплатой.

О РАЗНООБРАЗИИ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ И ПРОФЕССИЙ

– Колледж в настоящее время – это многоуровневое и многопрофильное образовательное учреждение. У нас самый большой в Томской области выбор специальностей, профессий, программ профподготовки и повышения квалификации среди учреждений среднего профессионального образования.

В лицензии колледжа более 60 основных и дополнительных образовательных программ. Аккредитованы 11 укрупненных групп специальностей и направлений подготовки. Казалось бы, зачем нужно такое разнообразие? Мы



Студенты ТЭПК технических специальностей с самого начала обучения получают двойную стипендию.

сознательно на это идем, чтобы иметь возможность каждый год открывать набор не на одни и те же профессии и специальности, а на те, которые наиболее востребованы у работодателей и населения. Это позволяет опережать время, гибко реагировать на изменения рынка труда. Все наши специальности – и технического, и экономико-управленческого профиля – нацелены на промышленное производство, малый и средний бизнес. В прошлом году по заявкам работодателей мы сделали набор на совершенно новую для региона специальность – «операционная деятельность в логистике». Следующий бюджетный набор планируем через год, надо изучить реальную потребность в специалистах-логистах.

По дополнительному образованию мы активно сотрудничаем с центрами занятости и областным департаментом труда и занятости. Многие промышленные предприятия заключают с нами соглаше-

СПРАВКА «ПЭ»

ОГБОУ СПО «Томский экономико-промышленный колледж» (предыдущее название – «Томский машиностроительный техникум») основан в 1942 году. В 1945 году состоялся первый выпуск 11 специалистов по холодной обработке металлов резанием. В настоящее время в колледже обучаются 1650 студентов по основным программам, еще порядка тысячи человек в год проходят обучение по программам дополнительного профобразования.

ТЭПК располагается в Томске на двух площадках в 6 учебных корпусах: ул. Пушкина, 63 и Иркутский тракт, 175. Имеются общежитие, актовый зал, два спортзала, столовая, собственная минитипография, 8 современных компьютерных классов. В колледже работает единственный в системе профобразования аккредитованный Центр повышения квалификации руководителей и специалистов по охране труда.

Сайт колледжа по результатам недавнего конкурса назван в числе лучших по соблюдению требований законодательства и наиболее информативным по содержанию. Все подробности о деятельности колледжа по адресу www.tept.edu.ru.

ния на повышение квалификации своих работников. Обучение максимально удобное и по срокам, и по времени, в том числе с выездом наших преподавателей на рабочие площадки предприятий.

О ВЫСОКОМ УРОВНЕ ВЫПУСКНИКОВ

– Мы стали членами ТПП в конце прошлого года для того, чтобы иметь возможность на равных общаться с ведущими предприятиями и организациями Томской области, получать свежую информацию о новых технологиях, тенденциях развития современного производства, проблемах подготовки кадров, что называется, из первых рук. Также мы выходим с предложением к ТПП о содействии в создании системы независимой оценки и сертификации квалификаций выпускников колледжа, работников предприятий, других граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах.

Членам ТПП как работодателям это позволит выбирать качественный персонал на рынке труда, стимулировать профессиональный рост персонала, определить направление дальнейшего повышения квалификации сотрудников, повысить качество работ и собственную конкурентоспособность. Выпускники колледжа по результатам сертификации смогут получить объективную оценку своих компетенций и подтвердить имеющийся профессиональный уровень, осознать свою профессиональную ответственность.