

АККРЕДИТАЦИЯ В ОБРАЗОВАНИИ

РЕГИОН / История успеха

Присоединились к когорте лучших

День учителя стал для Томского экономико-промышленного колледжа двойным праздником. С 4 по 7 октября 2013 года в Санкт-Петербурге в рамках международного форума профессионального образования проходила VIII Всероссийская конференция «Проблемы и перспективы развития среднего профессионального образования в России». Здесь были подведены итоги масштабного конкурса «100 лучших вузов России». Томский экономико-промышленный колледж вошел в число лауреатов и получил престижную награду – золотую медаль общественного признания. Руководитель учебного заведения Наталья Кузнецова удостоена звания «Директор года – 2013».

Этот всероссийский конкурс имеет очень строгие критерии отбора лидеров. Учреждения-победители определяются на основе независимой оценки результатов образовательной, административной и хозяйственной деятельности, причем учитывается не только качество, но и диапазон работы. Так, в настоящее время в вузе реализуется 17 образовательных программ среднего специального образования и более 40 программ подготовки по рабочим профессиям. Ежегодно обучается почти 1,5 тыс. студентов.

Соответствует учебное заведение и таким критериям, как информационная открытость, трудоустройство и качество подготовки выпускников, подтвержденное работодателями, осуществление частно-государственного партнерства с промышленными предприятиями региона, значимые достижения студентов и педагогов в образовательной и творческой деятельности. Доказательством этому служат участие в федеральном интернет-тестировании, звания лауреатов межрегионального конкурса «Сибирские Афины», областных конкурсов методических служб и многие другие достижения. Сайт вуза в различных независимых рейтингах занимает одно из лидирующих мест среди учреждений профессионального образования.

И еще одной весомой победой ознаменован октябрь 2013 года. На этот раз в конкурсе «100 лучших товаров России», который проводился в рамках одноименной федеральной программы.

Колледжем представлена разработка «Инновационная технология практического обучения через деятельность учебной имитационной фирмы». Название предприятию – обществу с ограниченной ответственностью «Металлист» – студенты придумали сами на первом организационном



КУЗНЕЦОВА Наталья Викторовна – директор Томского экономико-промышленного колледжа (с 2008 года). Почетный работник СПО. Отличник качества. Директор года – 2010, 2013.



собрании учредителей. Фирма имеет свой устав, печать и штампы. Все локальные акты, регламентирующие деятельность ее структурных подразделений, разработали студенты по заданию руководителей практики.

По сути, это модель промышленного предприятия и одновременно инновационная технология, рассчитанная на использование метода группового проектного обучения и повышение качества образования. Работа обеспечивает комплексный подход к организации практики. В мастерских колледжа студенты под руководством педагогов выполняют заказы от предприятий города на изготовление изделий металлообработки, осуществляют контроль и документационное сопровождение производственных операций. Работая в учебной фирме, они сталкиваются с требованиями реального производства, правда, пока еще в защищенной среде. Но профессиональные компетенции формируются в производственных условиях.

В областном конкурсе учебных имитационных фирм «Металлист» занял первое место. Это была ступенька к победе в федеральной программе «100 лучших товаров России – 2013». Руководитель производственного отдела учебной фирмы Елена Якимович награждена почетным знаком «Отличник качества».

Реформа профессионального образования напрямую затронула деятельность учебного заведения. В 2007 году к нему присоединили радиомеханический профессиональный лицей № 16, в 2009-м – профессиональное училище № 30 города Томска. В 2013 году реорганизованы в учреждения профессионального образования четыре районных филиала. Несмотря на это коллектив готов к решению новой задачи – провести профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ технического профиля и подготовить выпускников к процедурам независимой оценки качества и сертификации квалификаций.

С преподавателями и мастерами производственного обучения заключены эффективные контракты, в которых предусмотрены солидные стимулирующие выплаты по показателям, влияющим на эффективность деятельности колледжа в целом.

Интересной работы впереди много, и это главный стимул для развития сотрудников, учебного заведения и повышения качества профессионального образования.