

МЫ – ВЫБИРАЕМ, НАС – ВЫБИРАЮТ

КАК НЕ ЗАБЛУДИТЬСЯ НА РЫНКЕ ТРУДА?

НЫНЕШНЕЕ СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА В ТОМСКЕ СЛОЖНО НАЗВАТЬ БЛАГОПОЛУЧНЫМ: ПЕРЕНАСЫЩЕННОСТЬ СПЕЦИАЛИСТАМИ С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ, ПРИЧЁМ В ОСНОВНОМ ГУМАНИТАРНОГО ПРОФИЛЯ, НЕХВАТКА РАБОЧИХ МЕСТ, НИЗКИЙ УРОВЕНЬ ЗАРПЛАТ ПО СРАВНЕНИЮ С ДРУГИМИ ГОРОДАМИ СФО, СОКРАЩЕНИЕ ШТАТОВ И ПРОЧЕЕ. ПРИЧИН, ПО КОТОРЫМ СИТУАЦИЯ В НАШЕМ ГОРОДЕ ИМЕННО ТАКАЯ, МНОГО. ОДНАКО РЕЧЬ НЕ ОБ ЭТОМ.

ТЕКСТ: Анна ТУРЧАКОВА

Выход из ситуации, когда «верхи» не хотят принимать на работу, а «низы» не могут соответствовать требованиям работодателя, есть. Если решение вопроса с трудоустройством затянулось, лучший вариант – обратиться за помощью к профессионалам. Например, к специалистам центров занятости.

На сегодняшний день на их базе работают различные программы по содействию занятости населения города, включающие в себя переобучение и повышение квалификации безработных граждан, в рамках которых профконсультанты помогают выбрать или сменить профессию с учётом склонностей, возможностей, состояния здоровья и, конечно, с учётом потребностей рынка труда и перспективы трудоустройства.

– До того, как прийти на государственное предприятие, я работала продавцом в книжном магазине. Потом он закрылся, и я осталась, что называется, не у дел, – рассказала **Нелли АМЕТОВА, бухгалтер Территориального управления Федера-**

кого, несмотря на наличие высшего экономического образования. Я обратилась в Центр занятости, встала на учёт по безработице, а потом прошла трёхмесячные курсы переобучения. Мне очень повезло, потому что конкурс на проведение курсов на тот момент выиграл экономико-промышленный колледж, то есть я получала знания по моему профилю. Вела курсы замечательный преподаватель – Ирина Фомичёва. Она настолько увлекательно рассказывала о бухгалтерии, что даже те, кто раньше считал эту профессию скучной и монотонной, после обучения изменили к ней своё отношение. На сегодняшний день я работаю по профессии, в статусном бюджетном учреждении, в очень позитивном коллективе. Конечно, я довольна, ведь плюсы очевидны – достойная «белая» зарплата, социальное обеспечение и льготы, что в комплексе даёт чувство уверенности в завтрашнем дне и защищённости.

– Я отработала в коммерческой организации шесть лет. Одним из направлений деятельности организации являлась: поставка товар для государственных нужд, согласно Федеральному закону № 94, который действовал до конца 2013 года, – поделилась **Юлия МАМКО, ведущий специалист-эксперт отдела организации дознания и административной практики Управления Федеральной службы судебных приставов по Томской области.** – В апреле 2013 года президентом РФ был подписан Федеральный закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Новая контрактная система должна была заменить закон о государственных и муниципальных закупках. Эта сфера показалась мне очень интересной, и я уволилась из компании, в которой работала. Однако на момент моего увольнения закон ещё не вступил в силу, и я оказалась не трудоустроена. Тогда я встала на учёт в Центр



не смогли. Поэтому я пошла на курсы переобучения. Почти сразу же после окончания курсов в Управлении ФССП по Томской области появилась свободная вакансия, требованиям которой я соответствовала, и сегодня занимаю должность ведущего специалиста-эксперта. В каждой сфере деятельности есть свои «за» и «против», но работа в бюджетной сфере для женщины, особенно если есть маленькие дети, всё же предпочтительней. Поскольку это – фиксированный оклад и стабильный доход, которые не зависят от количества сделок, к примеру, если говорить о коммерческой структуре. Это официальная поддержка со стороны государства, оплачиваемый больничный лист, адекватный график отпусков, социальные льготы.

Остаётся добавить, что, прежде чем

информации и дают консультации, чтобы человек выбрал оптимальный вариант обучения, а также помогут в плане психологической поддержки. В период прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости предоставляется социальная гарантия: выплата стипендии. Кроме этого, при Центре занятости организована работа клубов социальной адаптации и профессиональной ориентации по следующим направлениям: «Клуб ищущих работу» – для безработных и ищущих работу граждан. «Новый старт» – для длительно стоящих на учёте в Центре занятости. «Карьера» – для выпускников профессиональных образовательных учреждений, испытывающих трудности в поиске работы. «Перспектива» – для со-