

ПРОФЕССИЯ

ШЛИФОВЩИК – ЗВУЧИТ ГОРДО

КОГДА МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ УСЛЫШАТ ЗАВОДСКОЙ ГУДОК

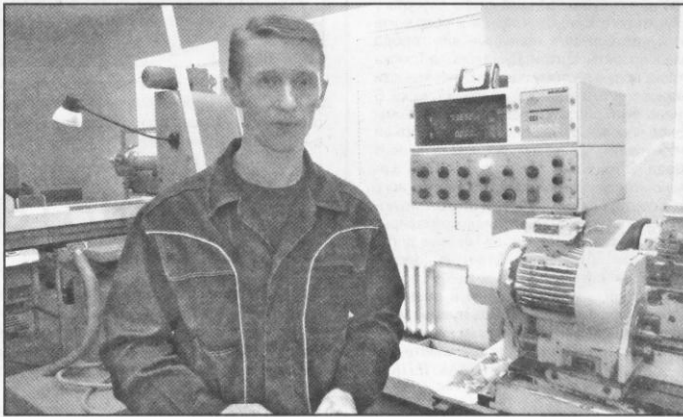
МОЖНО ЛИ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ГОРДИТЬСЯ СВОЕЙ ПРИНАДЛЕЖНОСТЬЮ К РАБОЧЕМУ КЛАССУ?

Работник предприятия «Сибирский Машиностроитель» - шлифовщик Евгений Швайгерт в этом полностью уверен. Его специальность уникальна не только по меркам завода, но так же высоко ценится и на других предприятиях машиностроительной отрасли. Именно шлифовщик выдерживает точные размеры и обеспечивает требуемое качество поверхности. Только хорошая шлифовка позволяет детали приобрести законченный вид и качества, без которых механизм иногда просто не сможет работать.

Именно шлифованием обеспечивается качество обработанной поверхности, выполнение точных размеров, с допуском, измеряемым сотыми или тысячными долями миллиметра, и, как следствие, износостойкость самой детали. Это особенно важно для сопряжения деталей, передающих полезную нагрузку, — крутящий момент, а также в местах трения.

Процесс шлифования деталей - процедура длительная и требует от человека максимальной сосредоточенности и внимания, поэтому со временем шлифовщик, воспитывая в себе эти качества, становится более степенным и вдумчивым — суета в подобной работе невозможна. Кроме того, точность, с которой выполняется работа, обязывает иметь человека определенный багаж как теоретических знаний, так и практических навыков, и опыт, накапливаемый с годами работы, только способствует совершенствованию.

Евгений Швайгерт — молодой рабочий предприятия ООО НПО «Сибирский Машиностроитель», которое в прошлом году отметило свой 10-летний юбилей. Завод создавался практически с нуля, когда



мало кто в стране верил в отечественное машиностроение. Примеров предприятий-банкротов было предостаточно даже в Томске. Предприятие делало ставку на три вида изделий — электроприводы для трубопроводной арматуры, резервуарное оборудование, продукция пожарно-технического назначения. Это гарантировало широкий круг ее применения — от нефтегазовой промышленности до предприятий жилищно-коммунального хозяйства. Поэтому и география поставок разнообразна и включает в себя все регионы России и многие страны ближнего зарубежья.

В последнее время значительно улучшилось взаимопонимание томских производителей с региональными органами власти и управления. В этом заслуга томского губернатора и его команды, а также Торгово-промышленной палаты Томской области.

Соглашение в рамках проекта дорожной карты «Расширение использования продукции и технологий предприятий Томской области, в том числе импорто-

замещающих, для ОАО «Газпром», дало возможность томским машиностроителям представить свою продукцию руководителям крупнейшей газовой компании России. Продукция «Сибирского Машиностроителя» в 2014 году вошла в Реестр оборудования, технические условия которого соответствуют техническим требованиям ОАО «Газпром». Теперь газовики гораздо чаще встречаются с машиностроителями, чтобы высказать свои предложения и познакомиться с производимой продукцией.

Старт для работы дан удачный! — констатирует заместитель генерального директора по коммерческим вопросам ООО НПО «Сибирский Машиностроитель» Максим Васильев.

Одной из главных проблем для предприятия является дефицит квалифицированных рабочих кадров. В настоящее время «Сибирскому Машиностроителю» требуются квалифицированные слесари, токари, операторы станков с ЧПУ, термисты, заточники. Список рабочих про-

фессий можно продолжать. Молодежь, увы, не рвется работать на заводах, хотя зачастую даже не представляет себе, что такое современное промышленное предприятие. На предприятиях многое изменилось — и условия труда, и оборудование. Немецкие и японские станки значительно облегчают труд машиностроителя, но требуют от него серьезных навыков, новых умений.

Так, например, Евгению Швайгерту понадобилось несколько месяцев, чтобы под присмотром наставника освоить профессию шлифовщика. Это сейчас он считает ее своим призванием и пользуется заслуженным уважением в коллективе, но шел он к ней непросто. Когда ему исполнилось 16 лет, семья переехала из Казахстана в Сибирь. В том числе и потому, что родители беспоконились, что сын не найдет в городе Степногорске работу по душе.

В Томске Евгений поступил в экономико-промышленный колледж, который

классу. Тогда-то его и призвали в армию служить в Красноярском крае. После демобилизации изменились его взгляды на реальную жизнь, и тогда он согласился с предложением поработать по освоенной два года назад специальности.

— Я устроился токарем, но параллельно обучался на шлифовщика, — рассказывает молодой рабочий. — Тот же принцип — металлообработка, но гораздо точнее. Обучал меня наставник, который проработал по специальности больше двух десятков лет. На заводе понаравилось сразу. Трудовой коллектив, порядок и уважительное отношение. Опять же с зарплатой не обидели. У меня есть цель — построить свой дом. Первый шаг уже сделан — мне выделили землю. Так что ничего невозможного нет!

Недавно Евгений съездил в гости в Казахстан и еще раз убедился, что решение переехать в Россию было правильным, как правильным был и выбор профессии.



обеспечивает основной приток рабочих кадров на томские предприятия. Но, даже закончив учебное заведение без троек, молодой токарь-фрезеровщик не спешил присоединяться к рабочему

В последнее время на рабочих местах Сибмаша все больше появляется молодых ребят. Многие приезжают на работу на современных автомобилях, решают жилищные и иные вопросы. Впрочем, это

личное дело каждого — на что потратить честно заработанные деньги. Кто-то покупает технику, а кто-то старается быстрее погасить полученные кредиты.

Но, как бы то ни было, уход прошлого поколения рабочих кадров, к сожалению, пока численно больше, чем приход молодых. Есть в коллективе и незаменимые люди: им уже по 60 лет, но смены пока не предвидится. Молодых и активных рабочих кадров предприятию явно не хватает.

Кроме рабочих профессий, требуются также менеджеры по продажам продукции производственного назначения, специалисты по промышленному маркетингу. «Приходится брать ребят с профильным образованием, чтобы понимали техническую сторону дела, и учить их продажам. Специалист должен быть подкован во всех отношениях, ведь ему приходится общаться с генеральными директорами крупных нефтегазовых компаний и их заместителями, главными инженерами и главными механиками многих заводов», — говорит Максим Васильев.

Понятно, что молодежи хочется всего и сразу. А в рабочих профессиях, на производстве отдача постепенная, сначала нужно показать себя настоящим специалистом. Многие думают, что в машиностроении ничего не заработаешь, а сама работа не является нужной и интересной. Это далеко не так: молодежь, которая работает на современных станках, а также владеет техническими навыками и специальностями, имеет хорошие заработки! Нет такого понятия, что если ты пошел в машиностроение — ты выбрал непрестижную специальность.

На «Сибирском Машиностроителе» молодые кадры уважают и при наличии стремления работать повышают разряды и зарплату, имеется возможность карьерного роста и дополнительного обучения. Но лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать.

И пример молодого рабочего Евгения Швайгерта — яркое тому доказательство.

Н. МХОВ.