



## ТЭПК: продолжать в лучших традициях

**Большие перемены в системе среднего профессионального образования дают о себе знать: учебные заведения переходят на новый уровень обучения и взаимодействия с работодателями. И особенно гармонично перемены происходят там, где и ранее трудились в обозначенном направлении.**

**Текст: Татьяна НАРАЕВА**

**Т**омский экономико-промышленный колледж — цитадель подготовки рабочих кадров для машиностроительной отрасли — был открыт в далёком 1942-м, когда страна ковала победу и остро нуждалась в токарях, фрезеровщиках, слесарях. Сегодня предприятия всё также, а может, и сильнее, чем раньше, задыхаются от кадрового голода. Спросите любого руководителя, и он скажет: хороший специалист по металлу — на вес золота.

Именно по этой причине Томский завод электроприводов (ЗАО «ТомЗЭЛ») связывают с ТЭПК давние и самые тесные связи. Предприятие, входящее в систему АК «Транснефть», сегодня на подъёме, и при открытии нового производства кадровый вопрос — всегда не последний.

— Можно купить любое, самое передовое оборудование, внедрить самые современные технологии, но ничего не начать в отсутствие нужных специалистов, — говорит **Наталья КУЗНЕЦОВА**, директор колледжа. — А поскольку мы остались практически

единственным учебным заведением в Томске, которое готовит, например, операторов станков с числовым программным управлением, то в целом ряде случаев обращаются именно к нам.

Что касается ТомЗЭЛа и ряда других предприятий, то кроме перечисленных специалистов сегодня очень нужны контролёры станочных и слесарных работ, — то, что в советские времена называли контролёр ОТК. Для повышения эффективности подготовки нужных кадров на ТомЗЭЛе охотно открывают двери для стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения ТЭПК, приветствуют студентов, приходящих на практику. С удовольствием берут на работу ребят, настроенных трудиться по специальности. И уровень заработных плат сегодня — весьма привлекателен для рабочей молодёжи...

Кроме базовой подготовки, ТЭПК занимается и курсовой подготовкой для ТомЗЭЛа: повышение квалификации по году проходит около 50 человек, а ведётся ещё целевая подготовка специалистов, обучение смежным профессиям, опережающая подготовка. По инициативе предприятия, в прошлом году 12 образовательных программ дополнительного профессионального образования колледжа прошли аккредитацию в системе «АК «Транснефть». Этот серьёзный шаг несомненно свидетельствует не просто об интересе компании к учебному заведению, а о постоянном плановом сотрудничестве, построенном на долгосрочных перспективах. Теперь

обе стороны совместно разрабатывают учебные программы, дополняют их в соответствии с изменениями в оборудовании и технологиях. Так образовательные стандарты приходят в соответствие с профессиональными стандартами. В перспективе — проведение сертификации квалификаций выпускников колледжа.

Крепнут отношения ТЭПК и с НПЦ «Полюс». Примерно 37 процентов всех рабочих кадров этого предприятия, работающего на оборонную промышленность и космос, — выпускники колледжа разных лет.

— Мы пришли к тому, что предприятия сегодня сами выходят на учебные заведения с просьбой подготовить для них специалистов, а не учебные заведения «бегают» за работодателями, пытаюсь пристроить своих студентов и выпускников, — рассказывает Наталья Викторовна. — Так руководство «Полюса» пригласило делегацию преподавателей из трёх учебных заведений, чтобы показать своё новое производство и поделить с проблемами кадрового потенциала.

Для «Полюса» ТЭПК будет активнее и больше готовить дефицитных ныне операторов станков с программным управлением (квалифицированные специалисты по этой профессии сегодня — на перчёте, и их знают кадровики всех отраслевых предприятий в лицо и по имени-отчеству), токарей, фрезеровщиков, шлифовщиков, контролёров качества, слесарей КИПиА. После перерыва в несколько лет снова возрождают в колледже подготовку монтажников радиоэлектронной аппаратуры и

приборов. Их ждут на высокотехнологичных производствах не только в «Полюсе», но и в «Микране», «ЭлеСи», других аналогичных предприятиях.

В настоящее время колледж и ООО НПО «Сибирский машиностроитель» включились в совместный международный образовательный проект фирм DMG/MoriSeiki и Heidenhain — эти фирмы дооснащают действующий в колледже ресурсный центр по металлообработке и машиностроению, а колледж разрабатывает и реализует образовательные программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для современных предприятий машиностроения на новейшем оборудовании с программным управлением. Но самое главное, что средства на приобретение высокотехнологичного оборудования и компьютерного класса программирования вкладывает не колледж, не областной бюджет, а работодатель, которому позарез нужны новые рабочие кадры, получающие качественное образование в области машиностроения на самом современном высокоточном, многофункциональном оборудовании с программным обеспечением.

Не менее востребованы сегодня и электромонтёры охранно-пожарной сигнализации. Всего за 10 месяцев на базе 11 классов ребята получают очень востребованную профессию и диплом. Причём все они ещё в период обучения обретают работу. Им под силу проектирование, монтаж и обслуживание современных инженерных сетей, связанных с охранной и пожарной сигнализацией. А таких сетей в наше время — уйма. Ни один офис, ни одно промышленное производство, ни одно образовательное учреждение без них не обходится.

— Интерес к нашим профессиям сегодня настолько велик, что более тысячи человек в год — по целевым заказам предприятий, направлению службы занятости, по инициативе граждан — проходят курсовое обучение в ТЭПК, — с гордостью делится Наталья Викторовна. — Уверена, в сложившихся экономических условиях наши выпускники с каждым годом будут нужны всё больше и больше.

**ТОМСКИЙ ЭКОНОМИКО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ**

Лицензия серия А № 0000969, рег. № 618 от 10.02.2012

Томск, ул. Пушкина, 63/28,  
тел. (3822) 66-05-20.  
[www.tept.edu.ru](http://www.tept.edu.ru)