



Это, пожалуй, больше, чем просто круглая дата, если учесть, что промышленное производство в Томске за эти годы переживало становление, спады, подъемы; соответственно, и востребованность рабочих кадров в сфере машиностроения и промышленной электроники тоже не была стабильной.

**А ТЭПК не только продолжает функционировать, сохраняя базовое направление обучения — «Технология машиностроения и металлообработка», — но и завоевывает награды на уровне страны, развивает новые направления подготовки, включенные в список ТОП-50 наиболее востребованных и перспективных профессий, обеспечивающих рост и независимость российской экономики.**

Текст:  
Татьяна НАРАЕВА

## Рождённый ОПК для мира на века

Томскому экономико-промышленному колледжу в этом году исполняется 75 лет

**Н**е далее как в прошлом году, колледж стал призёром организованного Министерством образования и науки РФ Всероссийского конкурса «Лучшие практики взаимодействия СПО и бизнеса» в номинации «Взаимодействие с предприятиями оборонно-промышленного комплекса». Опыт, обобщённый коллективом ТЭПК и транслированный им на всю Россию, впечатлил искушённое жюри.

— Мы начинали не со студентов и не с практик, а со своего педагогического состава, — делится **Наталья КУЗНЕЦОВА**, директор колледжа. — Сначала конкретного педагога направи-

ли в НПЦ «Полюс», он там прошёл специальную подготовку, отработал технологию организации практического обучения студентов в условиях реального производства, и уже потом мы открыли свою учебную базовую кафедру ракетно-космического производства на данном предприятии. Теперь часть обучения проходит непосредственно в НПЦ «Полюс». Причём профиль кафедры решено расширить, включив в её тематику также промышленную электронику.

Надо сказать, «Полюс» очень конструктивно относится к взаимодействию с ТЭПК. Например, на условиях краудсорсинга (безвозмездно) проводил курс лек-

ций для преподавателей учебных заведений. И большинство приглашённых составили педагоги Томского экономико-промышленного колледжа. Фактически это была настоящая «прокачка» — развёрнутые мастер-классы, стажировочные площадки. Сотрудники НПЦ «Полюс» старались дать максимум знаний, которые потом пригодятся студентам, попросив данную ими информацию как можно полнее включить в учебный процесс.

Неспроста этот учебный год ознаменовался событием, которое готовили пару лет общими усилиями: впервые колледж принял на учёбу первокурсников-целевиков. Ранее целеви-

ками становились студенты третьего-четвёртого курса, прошедшие практику на «Полюсе», зарекомендовавшие себя с положительной стороны, как правило, достойно учащиеся по всем предметам, ответственные, серьёзные. Теперь же предприятие само направляет на обучение в колледж выпускников школ с оформлением трёхстороннего договора, результатом исполнения которого является качественная подготовка будущего специалиста под конкретное рабочее место. Так начинается дуальная система обучения.

Понимание того, что в оборонно-промышленном комплексе царит финансовая стабильность и строгое соблюдение трудового законодательства, приводит людей к мысли о значимости работы в этой сфере. Ежегодно в колледже повышается количество желающих получить рабочие профессии, — как взрослое население по направлениям служб занятости, по заказам предприятий, так и выпускники школ.

— Так, в этом году на профессии «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике», «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов», а также на специальности «Техническое регулирование и управление качеством», «Электронные приборы и устройства», «Прикладная информатика» был конкурс больше двух человек на бюджетное место, есть желающие обучаться платно по этим программам, — рассказывает **Елена ШУБИЦКАЯ**, заведующая промышленным учебным отделением. — Кроме того, в колледже готовим будущих специалистов в сфере машиностроения и металлообработки, токарей, фрезеровщиков, операторов станков с ЧПУ. Стараемся создать для ребят комфортную психологическую атмосферу, каждого услышать, понять и в то же время с каждого спросить за конечный результат. Студенты это чувствуют, поэтому стараются быть лучше. Кстати, все наши выпускники успешно трудоустраиваются, благо, выбор есть: ЗАО Компания «СИАМ», АО «НПФ «Микран», АО «НПЦ «Полюс», АО «Томский электротехнический завод», ОАО «Томский

электромеханический завод имени В.В. Вахрушева», АО «Томский завод электроприводов», ООО НПО «Сибирский Машиностроитель», ОАО «Манотомь», ООО «ТИЗ» — все они охотно принимают на работу наших ребят. Причём с рядом этих предприятий заключены договоры о профессиональных стажировках. Дело в том, что раньше молодые рабочие брали на заводы учениками. Сегодня так делать нельзя в отсутствие лицензии на осуществление образовательной деятельности. Поэтому мы в период обучения в колледже направляем студентов на стажировку, где они проходят стадию «ученичества», и могут после получения диплома прийти на предприятие уже в качестве готового специалиста.

Учитывая, как прочно производство «вклинивается» в учебный процесс, стоит ли удивляться, что педагоги колледжа не только стремятся подготовить к лицензированию новые, наиболее востребованные ныне специальности, но и лично участвуют в разработке соответствующих стандартов. В частности, **Надежда БОНДАРЮК**, ведущий преподаватель технологии машиностроения, и **Наталья КУЗНЕЦОВА**, директор ТЭПК, трудясь совместно с другими российскими коллегами в рамках ФУМО (Федеральное учебно-методическое объединение), разработали федеральный образовательный стандарт и примерную образовательную программу под новую специальность, входящую в ТОП-50, — «Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)». Её открыл при кафедре технического регулирования и управления качеством.

— ...Ведь неслучайно пять лет назад мы «выросли» и отделились от кафедры металлообработки, — говорит заведующая кафедрой **Елена ЯКИМОВИЧ**. — Вопросам качества на предприятиях сегодня уделяется всё более пристальное внимание, а контроль становится нормой цивилизованного производства. Поэтому наши выпускники так востребованы работодателями, а некоторые прямо идут в вузы и успешно оканчивают их. Хорошая растёт молодёжь, главное — заинтере-

совать ребят, создать условия для их самореализации...

Также в колледже планируется открыть набор по специальности «Аддитивные технологии», предполагающей выпуск специалистов, способных выполнить полный цикл изготовления деталей от порошка до готовой продукции методом послойного синтеза с последующей обработкой на станках с ПУ. «Мехатроника и мобильная робототехника» — ещё одна новая образовательная программа, по компетенциям которой в 2017 году в колледже пройдёт региональный отборочный этап конкурса «Молодые профессионалы».

В 2017 году открыта новая специальность и при кафедре информационных технологий — «Информационные системы и программирование». Её заведующий **Василий УЛЯХИН** увлечён работой со студентами, — как в рамках учебной программы, так и в своё свободное время.

— Мне нравятся ребята, которые, может, и не самые способные, но целеустремлённые, трудолюбивые, — говорит молодой преподаватель. — Они стараются овладеть знаниями, быть в чём-то круче остальных. Это и есть настоящие борцы, — с ними действительно хочется выйти на соревнования, знаешь, они не подведут.

Наверное, поэтому студенты ТЭПК успешно показали себя на региональном этапе World Skills Russia, заняв второе и третье место, уступив только студентам Томского техникума информационных технологий.

— Конечно, мы не так блестяще оснащены по части IT, как наши коллеги из ТТИТ, но благодаря взаимодействию с будущими работодателями и сотрудничеству учебных заведений системы СПО, мы тоже очень достойно подготовились к конкурсным испытаниям и успешно их прошли, — резюмирует **Василий Алексеевич**. — Знаете, World Skills стал неким показателем того, что мы все трудимся во имя общего дела, поэтому не было, в прямом смысле слова, конкуренции, а было взаимодействие, партнёрство. И мне кажется, это самое главное. Ведь все мы живём в одной стране и готовим кадры для неё вместе!

## С ДНЁМ УЧИТЕЛЯ!



**Алексей КОВАЛЕНКО**, оператор станков с программным управлением АО «НПЦ «Полюс»:

— Я вырос в деревне, и работать руками для меня всегда было делом привычным. Поэтому, когда пришла пора определиться с будущей профессией, не раздумывая, подал документы на фрезеровщика в Томский экономико-промышленный колледж. Он всегда славился своими выпускниками и сотрудничеством с крупными предприятиями города. Согласитесь, работа фрезеровщика будет востребована во все времена.

Какой может быть технический прогресс без металлических изделий, изготовленных нашими руками? Учёба в колледже только укрепила моё мнение.

Больше всего понравилось, что с первых месяцев нас начали активно привлекать к практике (кажется, только в системе СПО уделяют ей столько внимания), благодаря чему мы все смогли выйти в большой мир настоящими профессионалами. За что хочется сказать большое спасибо **Надежде Николаевне БОНДАРЮК**. Она была для всей нашей группы самым лучшим и по-настоящему талантливым куратором, помогала с практикой или просто подходила с дельным советом. Сегодня я уже получаю высшее образование в ПТУ и всё ещё поддерживаю контакты с ней.

Очень благодарен родному колледжу за годы учёбы, за своё стабильное будущее! И с Днём учителя, дорогие наши, любимые педагоги! Желаю вам здоровья, успехов в работе и много талантливых студентов!