

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТОМСКИЙ ЭКОНОМИКО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»
(ОГБПОУ «ТЭПК»)

СОГЛАСОВАНО

На заседании Управляющего совета
ОГБПОУ «ТЭПК»
Протокол от 22.12.2020. № 2/20



УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ «ТЭПК»

Д.М. Матвеев

12 2020г.

**ИЗМЕНЕНИЯ, ВНЕСЕННЫЕ В
ПРОГРАММУ РАЗВИТИЯ
ОГБПОУ «ТОМСКИЙ
ЭКОНОМИКО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»
в связи с реализацией мероприятий по оснащению в 2021 году
организаций, осуществляющих образовательную деятельность
по образовательным программам среднего профессионального
образования, в целях обеспечения соответствия их
материально-технической базы современным требованиям**

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

ОГБПОУ «Томский экономико-промышленный колледж» принял участие в конкурсном отборе на предоставление в 2021 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

На основании протокола № 3/2020 от 27 июля 2020 г. заседания Конкурсной комиссии Министерства просвещения Российской Федерации на предоставление в 2021 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы» (повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», на котором принято решение об определении победителей Конкурсного отбора (получателей Грантов) и размерах предоставляемых Грантов, ОГБПОУ «Томский экономико-промышленный колледж» вошел в число победителей Конкурсного отбора по Лоту № 5 «Промышленные и инженерные технологии» (номер заявки 168), размер гранта 44 905,5 тыс. рублей.

В соответствии с Соглашением о предоставлении грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их

материально-технической базы современным требованиям в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» от 08.10.2020 № 073-15-2020-1596 финансовыми условиями предоставления гранта являются дополнительное привлечение внебюджетных средств на реализацию мероприятий проекта:

- из внебюджетных источников (в денежной форме) в размере 1 260 000 (один миллион двести шестьдесят тысяч) рублей;
- за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации, на территории которого находится Получатель, в размере 4 790 000 (четыре миллиона семьсот девяносто тысяч) рублей.

Плановыми показателями указанного Соглашения являются: создание четырех новых мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по компетенциям:

- Мастерская 1 по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»
- Мастерская 2 по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ»
- Мастерская 3 по компетенции «Электроника»
- Мастерская 4 по компетенции «Инженерный дизайн CAD»

В целях выполнения условий предоставления Гранта в Программу развития Томского экономико-промышленного колледжа, принятую на период 2018-2024 годы, вносятся изменения в части плана реализации мероприятий (наименования мероприятий, сроки выполнения, характеристика результата их выполнения) в 2021 году.

2. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ НА 2021 ГОД

№	Наименование результата, мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
Задача 1. Обновление инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиям				
1.1.	Создание новых мастерских и лабораторий, аккредитация СЦК и ЦИДЭ, лицензирование новых программ			
1.1.1.	Создание 4-х новых мастерских в рамках национальноо проекта «Образование»: <ul style="list-style-type: none"> – Проведение ремонтных работ в помещениях под новые мастерские – Закупка оборудования, программного обеспечения для 4-х новых мастерских – Установа, подключение оборудования, проведение технических испытаний, запуск в эксплуатацию 	Август 2021	Зам. директора по УПР Главный инженер Руководитель ЦИТ	Договоры, сметы, графики работ, акты приемки Документы поставки оборудования (договоры, акты, сметы, технические паспорта, лицензионные соглашения) Акты ввода в эксплуатацию, Положения о мастерских, Паспорта мастерских
1.1.2.	Создание 2-х новых лабораторий в рамках регионального проекта «Цифровая образовательная среда»: <ul style="list-style-type: none"> – Проведение ремонтных работ в помещениях для 2-х лабораторий ЦОС – Закупка оборудования, ПО, установка, подключение 	Август 2021.	Зам. директора по УПР Главный инженер Руководитель ЦИТ	Договоры, сметы, графики работ, акты приемки. Документы поставки оборудования (договоры, акты, сметы, лицензионные соглашения). Акты ввода в эксплуатацию. Положения, Паспорта лабораторий
1.1.4.	Открытие центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции Экономика и бухгалтерский учет (ГИА)	Май 2021	Зам. директора по УПР Зам. директора по УМНР	Электронное свидетельство об аккредитации центра
1.1.5.	Открытие центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции Электроника (промежуточная аттестация)	Декабрь 2021	Руководитель ЦИТ	Электронное свидетельство об аккредитации центра
1.1.6.	Подготовка и организация работ по проведению ГИА в форме ДЭ по компетенции Экономика и бухгалтерский учет	Июнь 2021		Распорядительные и организационные документы по организации ГИА в форме ДЭ
1.1.6.	Подготовка и организация работ по проведению ГИА в форме ДЭ по компетенции Неразрушающий контроль	Июнь 2021		
1.2.	Лицензирование новых образовательных программ			
1.2.1.	Комплектование (закупка) библиотеки колледжа учебной литературой, методическими пособиями, электронными образовательными ресурсами, периодическими изданиями	Март 2021	Зам. директора по УМНР Зав. библиотекой	Оформлены заказы на учебную литературу, заключены лицензионные соглашения на электронные образовательные ресурсы
1.2.2.	Подготовка к лицензированию образовательных программ: <ul style="list-style-type: none"> – 11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств – 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника – 15.01.32 Оператор станков с программным управлением – 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства 	Март 2021	Зам. директора по УМНР Зам. директора по УПР Руководитель ЦИТ	Подготовлены основные образовательные программы, заявленные к лицензированию. Получено новое Приложение к лицензии на новые образовательные программы
1.3.	Участие в чемпионатном движении Ворлдскиллс Россия, Абилитмикс, Навыки мудрых			
1.3.1.	Реализация программ дополнительного профессионального образования для подготовки студентов колледжа к региональному чемпионату по компетенциям:	Сентябрь-ноябрь 2021	Зам. директора по УПР Руководитель СЦК	Разработаны и реализованы 10 программ дополнительного образования для студентов по соответствующим компетенциям с целью подготовки

№	Наименование результата, мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
	Веб-дизайн и разработка, Программные решения для бизнеса, Мехатроника, Графический дизайн, IT программные решения для бизнеса на платформе 1С: Предприятие 8.0, Предпринимательство, Инженерный дизайн САD, Электроника, Прототипирование, Охрана труда, Токарные работы на станках с ЧПУ, Фрезерные работы на станках с ЧПУ, Бережливое производство			их к отборочным соревнованиям регионального чемпионата
1.3.2.	Проведение отборочных соревнований к региональному чемпионату по 13 компетенциям с охватом не менее 10 чел. по каждой компетенции	Октябрь 2021	Зам. директора по УПР Руководитель СЦК Руководитель ЦИТ	Распорядительные акты. Протоколы соревнований, документы, подтверждающие участие в чемпионатах, свидетельства, дипломы
1.3.3.	Организация участия сотрудников колледжа к чемпионатам Навыки мудрых	Ноябрь 2021	Зам. директора по УПР Руководитель СЦК	
1.3.4.	Организация подготовки участников к чемпионату Абилимпикс	Апрель 2021	Зам. директора по УПР Руководитель СЦК	
1.4.	Разработка коротких программ дополнительного профессионального образования, с учетом нового оборудования мастерских			Разработано 12 новых программ ПО (для лиц, не имеющих ПО), включая программы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки, реализуемых с учётом закупленного оборудования
1.4.1.	Разработка программ профессионального обучения по компетенциям: «Электроника» «Токарные работы на станках с ЧПУ» «Фрезерные работы на станках с ЧПУ»	Ноябрь 2021	Руководитель центра развития учреждения Зав. отделением ДПО	Разработано 8 новых программ ДПО (для лиц, имеющих СПО или ВО), реализуемых с учётом закупленного оборудования
1.4.2.	Разработка программ дополнительного профессионального образования по компетенциям: «Электроника», «Инженерный дизайн САD» «Токарные работы на станках с ЧПУ» «Фрезерные работы на станках с ЧПУ»	Ноябрь 2021	Руководитель центра развития учреждения Зав. отделением ДПО	Разработано 12 дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерских
1.4.3.	Разработка дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых по компетенциям: «Электроника», «Инженерный дизайн САD» «Токарные работы на станках с ЧПУ» «Фрезерные работы на станках с ЧПУ»	Ноябрь 2021	Зам. директора по УМНР, Зав. ИМЦ	Разработано 4 программы повышения квалификации для педагогических кадров системы СПО Томской области, реализуемых с использованием материально-технической базы новых мастерских
1.4.4.	Разработка модулей в основных программах среднего профессионального образования, с учётом нового оборудования мастерских, по компетенциям: «Электроника» «Инженерный дизайн САD» «Токарные работы на станках с ЧПУ» «Фрезерные работы на станках с ЧПУ»	Ноябрь 2021	Зам. директора по УМНР	Разработана 41 программа профессиональных модулей, дисциплин по профессиям/ специализациям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ

№	Наименование результата, мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
1.4.5.	Разработка программ повышения квалификации по основам бережливого производства для специалистов предприятий с объемом и содержанием программ - под требования заказчика	Декабрь 2021	Руководитель центра развития учреждения	Разработаны не менее 3-х программ для лиц, имеющих СПО или ВО
Задача 2: Развитие кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки компетенций в соответствии с современными стандартами и цифровыми технологиями				
2.1.	Организация повышения квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс по компетенциям: «Электроника», «Инженерный дизайн САD», «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Фрезерные работы на станках с ЧПУ»	Сентябрь 2021	Зам. директора по УМНР	13 педагогических работников, реализующих образовательные программы с использованием оборудования мастерских, прошли повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс
2.2.	Организация обучения сотрудников колледжа по программе «Эксперт демонстрационного экзамена» по компетенциям: «Электроника», «Инженерный дизайн САD», «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Фрезерные работы на станках с ЧПУ»	Декабрь 2021	Зам. директора по УМНР	13 штатных сотрудников организации получили свидетельство эксперта с правом оценки ДЭ по компетенциям, соответствующим профилям мастерских
2.3.	Повышение квалификации сотрудников колледжа по программам использования федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды. Разработка цифровых образовательных профилей и ИУП для студентов колледжа	Декабрь 2021	Зам. директора по УМНР	Получены свидетельства, сертификаты о повышении квалификации. Разработаны цифровые образовательные профили и индивидуальные планы обучения (персональная траектория обучения) для 20% студентов колледжа
Задача 3: Формирование системы воспитательной работы в соответствии с новыми законодательными требованиями				
3.1.	Оформление распорядительных актов, закрепляющих наставников и наставляемых. Разработка программ наставничества, мониторинг их исполнения на 2021 г.	Декабрь 2020 г. Январь 2021 г.– Сентябрь 2021 г.	Зам. директора по УВСР, Зам. директора по УМНР	Распорядительные акты о закреплении наставников, программы наставничества. Формы и периодичность мониторинга выполнения программ наставничества.
3.2.	Разработка конкурсной документации «Лучший наставник колледжа». Организация и проведение конкурса	Ноябрь 2020 г. - Май 2021 г.	Зам. директора по УВСР	Положение о конкурсе лучших практик наставничества. Поощрение лучших наставников.
3.3.	Организация деятельности студенческих общественных объединений, направленной на участие в реализации Флагманских программ МЦ СПО	Ноябрь 2020 г. - Январь 2021 г.	Зам. директора по УВСР	Распорядительные и организационные документы. Количество участников Флагманских программ не менее 30% студентов очного обучения
3.4.	Разработка рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы, включение их в ОПОП в соответствии с новыми требованиями 273-ФЗ	Ноябрь 2020 г. - Сентябрь 2021 г.	Зам. директора по УВСР, Зам. директора по УМНР	Разработаны новые ОПОП и КУГи в соответствии с новыми требованиями 273-ФЗ – 100% всех основных программ СПО
3.5.	Создание в колледже отряда «Юнармия». Планирование и реализация деятельности	Ноябрь 2020 - Июнь 2021 г.	Зам. директора по УВСР	Распорядительные акты по созданию отряда. Регистрация участников движения. Разработка и реализация планов работы.